



升势 有奖征集

欢迎
投稿

升势是第一本日升人自己创办的期刊，是东方日升企业文化的载体，是广大员工施展才华、展示风采的平台。

升势编辑部会开启每一期的征稿，我们希望大家可以拿起自己的笔，一起记录下来我们如今所坚持的、成长的、为之奋斗的一切。

升势，将定期汇集素材，采撷信息，传达集团的经营战略和理念目标，刊载企业及各部门的发展动态，分享员工的工作和生活。

升势，将陪伴你我见证一段光辉岁月，成为日升发展壮大的有力见证。

一. 征稿对象

东方日升集团、子公司及基地全体员工。

二. 征稿时间

本刊为季刊，分别在3月底、6月底、9月底、12月底出刊。

三. 版块简介

版块	内容	备注
企业视角	此版块 记录集团、各基地、子公司的新闻事件	不进行征稿
待定	根据每期主题而定，具体征稿信息待定	文稿、照片
阳光之梦·文采巷	此版块主要展示员工的文采，记录生活、工作中的感受， 记叙文、散文、诗歌或书法绘画等题材不限	文稿、书法、绘画
日升排头兵	此版块为优秀员工、优秀干部、 优秀团队及身边正能量员工、团队的记录	文稿+照片
光影日升	此版块主要是摄影大赛作品展示， 和日升有关的人、事、物等照片的征集	照片

四. 征稿要求

- 所有稿件必须为原创，做到语句通顺，标点符号运用准确，内容积极向上，言之有物，字数不限；
- 所有稿件文字内容应围绕东方日升集团发展过程中的人、事、物三个角度，可以是公司发展、部门特色、车间管理、优秀事迹、优秀人物、先进技术、优秀新闻等方面。图片要求清晰，色彩、亮度适中；
- 所有稿件一经录用，将根据内容字数给予相应的稿酬，同时稿件一律不返还；
- 本刊有权对拟发表的稿件进行修改，在征得编辑部同意的情况下，稿件可用于官方网站等媒体进行宣传。

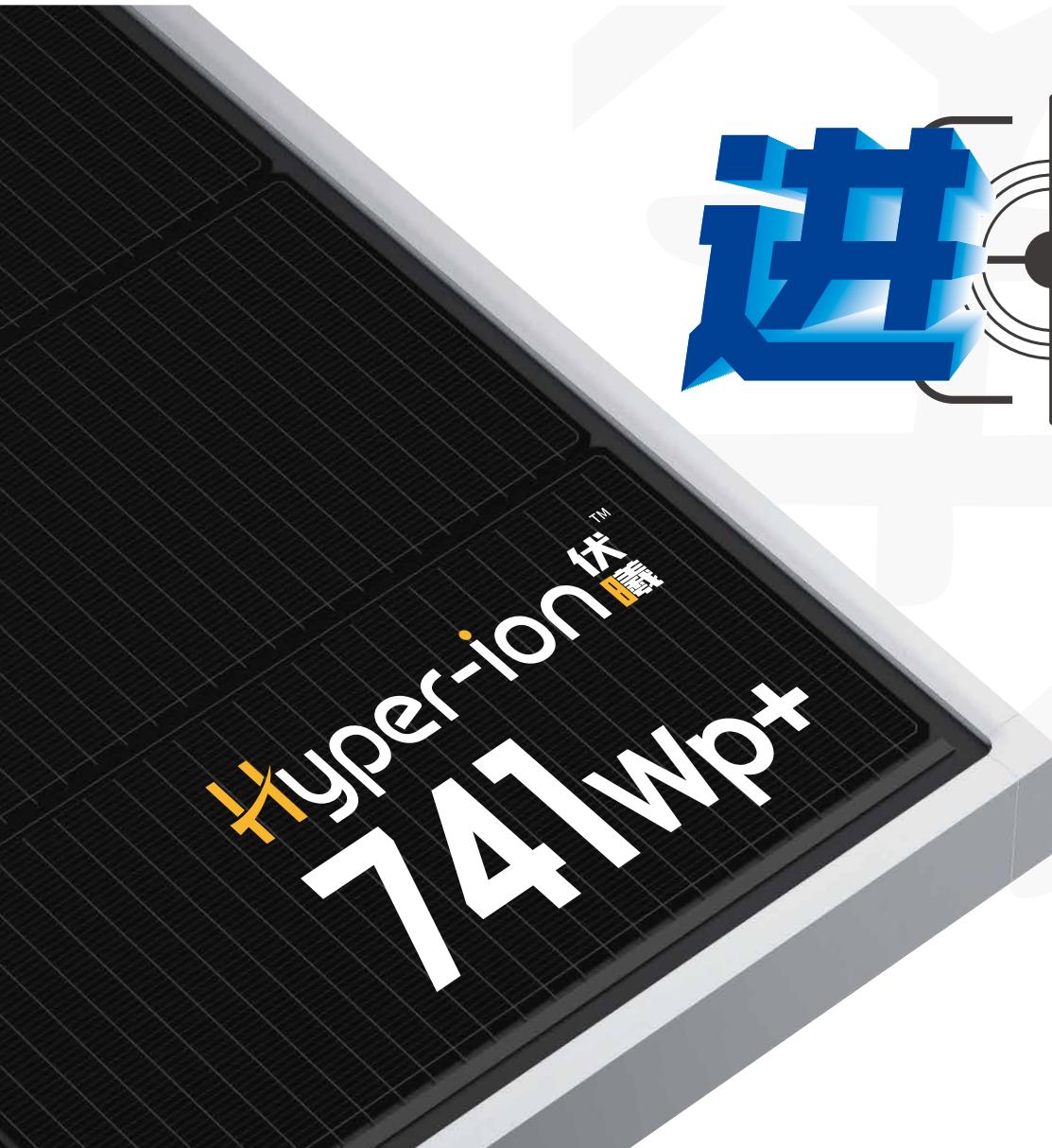
五. 奖励办法

- 稿件字数1000字以内，稿费200元/篇，个人积分10分，单位积分10分；
- 1000字以上，稿费300元/篇，个人积分10分，单位积分10分；
- 录用的摄影作品稿酬100元，个人积分10分；
- 录用的特约稿件(指编辑部向特定对象约稿的稿件)，稿酬200-500/篇；
- 通过简要文字、现场、人物照片或小视频提供新闻线索，该线索一经录用，奖励精美礼品一份。

六. 投稿方式

- 所有稿件以电子文档word格式进行投稿，图片要求：JPG格式
投稿邮箱：zhengyq@risenenergy.com
必须注明：单位、部门、姓名、联系方式(手机长短号、邮箱)、投稿时间、投稿版块。
- 投稿咨询：升势编辑部
联系电话：郑缘倩 157-9775-9521

内部资料 注意保存
东方日升新能源股份有限公司主办
网址：www.risenenergy.com



Hyperion™
741Wp+

升势

16期

2023年/09月
新能源 新生活

企刊

东方日升新能源股份有限公司

序
Preface



- 日升人要有不服输的韧性，该干的时候要猛干。
- 日升人拒绝躺平，将以最佳的状态及执行力，进攻，进攻，再进攻！
- 不要在乎外界的声音，要耐得住寂寞，一切以结果为导向。
- 低效率是最大的内耗，推动简单文化是提高效率的最有效方式。
- 团队成员要彼此信任，互助作战，持续打胜仗。
- 在“干贏”这件事上，我们要做到实至名归。
- 要以行动践行使命，用行动实现目标，永远把行动力放在第一位。
- 坐在办公室碰到的都是问题，深入基层看到的都是办法。
- 要时刻保持清醒的头脑，深入思考当下局势，做好战略规划。
- 站位决定方位，格局决定结局，思路决定出路，争先决定领先。
- 东方日升这架航母，将更加稳健地、持续地在大浪中前行！
- 东方日升将在技术领域成为世界冠军，在异质结+这条道路上成为世界第一！



主办: 东方日升
承办: 东方日升升势编辑部

编审委员会

林海峰 伍学纲

雪山行 杨 钰

王圣建 徐 敏

王翼飞 李志刚

总编

徐 敏

责任编辑

周赟滢

见习编辑

郑缘情

采摄

郝永杰 周 丹

周 敏 高芷萌

孙稀稀 朱铭学

李文字 邬芸萍

维 伦 杜广赵

赵书奎 刘冠东

叶锦蓉 肖 宇

葛佳莹 郭月晴

版面设计

戴凯宁

准印号

2023003

出版日期

2023年09月

09/2023



总第16期

内部资料 注意保存

东方日升新能源股份有限公司主办

网址: www.risenenergy.com

目录 CONTENTS

序 进攻之路 勇者之道

01 企业视角 Enterprise Perspective

东方日升南滨基地15GW(一期)异质结光伏组件首片成功下线	02
东方日升荣登《2023胡润中国能源民营企业TOP100》	03

盈利强劲 未来可期 东方日升上榜《财富》中国500强	04
------------------------------	----

立智能制造标杆 东方日升上榜浙江2023年未来工厂试点企业名单	05
---------------------------------	----

光伏BU马来西亚基地获得ISO/IEC 17025(SAMM)认可资质	06
-------------------------------------	----

赋能绿色创“芯” 东方日升210组件登顶芯慕微装	07
----------------------------	----

国家电投5.86MW户用项目EPC落地！东方日升高效组件再造标杆案例	07
------------------------------------	----

中国绿色建材认证！东方日升BIPV产品获批	08
-----------------------	----

东方日升2023届管培生“新昇力计划”训练营	09
------------------------	----

绿能小精灵 童趣欢乐多 东方日升第五期小候鸟夏令营活动	10
-------------------------------	----

02 进攻 Attack

在干贏的道路上持续进攻	聚光硅业/邢志超	12
-------------	----------	----

从“狼团队”到工作与进攻	聚光硅业/郝永杰	13
--------------	----------	----

进攻！向着更好的未来！	双宇公司/周丹	14
-------------	---------	----

进攻的愤怒	财务中心/杨翔瀚	15
-------	----------	----

我在日升的进攻之路	聚光硅业/韩鑫悦	16
-----------	----------	----

明者因时而变，知者随事而制	绿电建材/李莎莎	17
---------------	----------	----

驾驭变革，引领成功	光伏BU马来西亚基地/TEOH WAI LUN	18
-----------	-------------------------	----

破圈而善进攻	光伏BU宁波新材料/万薰莹	19
--------	---------------	----

03 榜样的力量 The power of example

踔厉奋发，不负韶华	光伏BU滁州基地/张晓艳	22
脚踏实地，勇攀高峰	光伏BU义乌基地/叶锦蓉	23
勇毅笃行，锐意进取	光伏BU滁州基地/肖韵	24
千里之行，始于足下	光伏BU滁州基地/赵静可	25
佑启日升，干贏未来	光伏BU异质结事业部/顾发武	26

04 读享会 Reading Club

提高逻辑思考力，拓展创意想象力	光伏BU常州基地/王丽金	28
合理运用工具，高效解决问题	光伏BU宁海基地/高龙	29
读好书，学会高效思考和解决问题	双宇公司/沈越	30
见微知著，开疆拓土	绿电建材/李莎莎	31
博学笃行，知行合一	光伏BU义乌基地/叶锦蓉	32

05 文采巷 Literary display

即使逆风，也要扬帆	光伏BU义乌基地/柴田潞	34
躬逢盛世，矢志报国	光伏BU常州基地/陈楠	35
以奋斗为底色，绘青春之画卷	包头硅业/曹津瑞	36
此心安处是吾乡	包头硅业/郭小雨	37
异质结技术先锋—东方日升	光伏BU异质结事业部/张莹	39
日升初体验	往期新员工	41

06 五彩日升 Multicolored Risen

秋实	光伏BU滁州基地/曹文	45
心怀浪漫宇宙，也珍惜人间日常	光伏BU滁州基地/张晓艳	46
合拢	包头硅业/李帅	47
草原之光——包头硅业全貌	升势编辑部	48



risen

ENTERPRISE CULTURE

企业文化

使命 OUR MISSION

以科技创新持续改善能源格局，提高人类生活品质

愿景 VISION

让绿色新能源创造人类新生活

价值观 CORE VALUES

业绩就是尊严



01

企业视角

东方日升南滨基地15GW（一期）异质结伏曦组件首片成功下线



8月13日上午，宁波市宁海县南滨基地804车间高朋满堂，东方日升南滨基地15GW（一期）异质结伏曦组件首片下线仪式在此隆重举行。中共宁海县委书记滕安达，宁海县政府副县长葛仁元等政府领导，银行界主要负责人，东方日升董事长林海峰，董事、总裁伍学纲，董事会秘书、副总裁雪山行，董事、副总裁王圣建，副总裁徐敏等公司领导莅临仪式现场，共同见证伏曦高光时刻，东方日升异质结领域竞争力加倍巩固。

近年来，在“八八战略”指引下，宁海这座滨海之城聚焦“光伏+储能”赛道积极打造全链式千亿级产业链，布局电池片、光伏玻璃、组件、储能系统集成等产业，打造“生产制造+电站建设+储能+运维服务”四位一体光储产业服务型制造业总部经济新模式。数据显示，仅2023Q1，宁海县光伏储能产业合计实现工业总产值66.5亿元，同比增幅78.8%，占全县规上工业总产值比重近两成。

东方日升董事、副总裁王圣建在仪式上首先对南滨基地15GW（一期）进行了介绍，该项目位于宁波南部滨海经济开发区百丈塘区块，总投资152亿元，用地面积约1448亩。自建设以来，南滨基地迄今已历时一年的时间，这一路，得力于各位领导的关心、帮助和大力支持，得力于项目全体人员的精诚团结、共同努力。

紧接着，东方日升董事、总裁伍学纲对出席仪式的各位领导嘉宾致以诚挚感谢，并发表致辞：“该项目投产以后将着重落实东方日升异质结优势产品——伏曦组件的量产。伏曦组件作为东方日升基于210mm超薄大硅片+异质结技术平台开发的革新性产品，采用了独特的低温双面钝化接触、双面微晶技术以及低银含浆料、钢边框等材料工艺，降本增效优势突显。组件最高功率可达741.456Wp，组件效率可达23.89%，具备极稳定的温度系数以及超高双面率，30年产品功率保持率可在90%以上，碳足迹数值可低于400kg eq CO₂/kWc，能够有效满足全球客户对清洁能源日益增长的需求。该高效组件生产基地的落成在推动东方日升核心竞争力大幅提升同时，对宁海智能制造产业升级发展也具有十分重要的促进意义。未来，公司将继续秉承‘以科技创新持续改善能源格局，提高人类生活品质’的企业使命，推动高效组件产能落地，以赋能宁海县提速强链补链延链，为建设现代化‘双优’新宁海蓄足新动能，助力区域加快布局千亿级‘光伏+储能’产业链。”

随着各位嘉宾领导的致辞结束，中共宁海县委书记滕安达、东方日升集团董事长林海峰共同上台为南滨基地首片异质结伏曦组件揭幕并留下美好祝福。这标志着今日下线仪式圆满结束，这也表示东方日升异质结新产能将迎来进一步释放，更是加固了东方日升在异质结组件领域核心竞争力，加速填补全球市场对高效异质结组件的需求。东方日升将始终秉持齐心协力、坚持到底、发展日升的企业精神，不断创造行业新风标，坚持品质铸就辉煌的品牌理念，致力让绿色新能源创造人类新生活。

东方日升荣登《2023胡润中国能源民营企业TOP100》



9月13日，胡润研究院首次发布《2023胡润中国能源民营企业TOP100》（*Hurun China Most Valuable Private Energy Companies 2023*），以第三方权威视角评点我国能源产业最具价值的百强民营企业。全球领先的光伏智慧能源整体解决方案供应商东方日升以230亿元人民币的企业价值跻身榜单，位居第75位，企业强劲实力及未来潜力获高度认可。

胡润百富是追踪记录中国经济领域企业家群体发展变化的权威机构，由其创立的百富榜在现有国内财经榜单中极具影响力。碳中和时代，能源企业备受全球关注，为更全面的挖掘能源企业价值，弘扬企业家精神，胡润百富科学通过各企业年报和行业公开信息，按照企业市值或估值进行排名，首次制定“中国能源民营企业百强榜”。

榜单最终囊括89家主营新能源业务的企业和11家主营传统能源业务的企业。东方日升作为光伏领域头部梯队企业，以过硬的企业价值和发展潜力位居总榜第75位。根据2023年公司上半年财报显示，东方日升实现营业收入176.07亿元，同比增长39.56%；归属于母公司股东的净利润8.61亿元，同比增长70.65%。收入结构中，光伏电池及组件业务实现收入138.15亿元，同比增长40.19%，占比78.46%，是经营业绩的核心驱动力。

东方日升潜心技术创新，技术储备领跑行业。截至2023H1，东方日升已全面掌握并率先量产了行业领先的0BB电池、210 超薄硅片、低银含浆料(纯银耗量<10mg/W)应用、昇连接无应力互联和高强度合金钢边框等技术。高效异质结组件转换效率突破23.89%，首年衰减率不超过1.00%，次年至第30年每年功率衰减不超过0.3%，长期性能优异稳定，为终端客户带来更高发电收益。

东方日升致力于为终端市场提供更优质、更高效、更多元的产品和服务，保持企业价值创造能力，引领行业升级发展。

盈利强劲 未来可期 | 东方日升登榜《财富》中国500强

财富Plus APP发布了2023年《财富》中国500强排行榜，全球领先的光伏智慧能源整体解决方案供应商东方日升以优异业绩表现荣登榜单，跻身总榜第435位。本次入榜系公司继入选《财富》中国上市公司500强排行榜后，再次跻身《财富》榜，企业强劲盈利能力获充分认可。

2023年度《财富》中国500强榜单为开放申报，采用了与《财富》世界500强一脉相承的制榜方法，同时包括了上市和非上市企业。榜单及其数据可充分映射中国最大企业的最新发展趋势。在本年度榜单中，光伏领域共有13家企业上榜。东方日升作为领域头部企业，以43.683亿美元、1.404亿美元的营收和净利位列其中。

进入2023年以来，东方日升保持强劲可持续盈利能力。2023Q1实现营收67.77亿元，同比增幅25.18%；实现归母净利润3.11亿元，同比增幅46.11%。截至一季度财报期末，公司总资产达460.14亿元，较上年度报告期末增幅达20.26%。而之所以业绩持续向好，主要得益于光伏市场需求旺盛带动的组件业务销量增长迅速，以及海内外用户对公司高效光伏组件产品的高度认可。

为持续完善企业盈利能力，满足终端市场高效光伏组件需求，东方日升还在持续加深相关产能布局。以公司着重聚焦的异质结组件为例，公司位于金坛的首条异质结量产线已于4月27日下线首片电池片，首线接近满产，其他产线也在陆续进入调试爬产中。同时，上述异质结首条量产线同步导入中试线上已经验证成熟的相关技术，包括双面微晶技术、薄硅片技术、低银含浆料技术等，其近期产出的210尺寸半片超薄异质结电池片平均效率达到25.5%。

东方日升表示，未来，公司还将继续坚持已确定的战略发展方向，加快技术创新迭代速度同时持续升级优化产能布局，以进一步巩固护城河，保持企业高营收成长性。

2023《财富》中国500强“光伏榜”排名情况统计

排名	公司名	营收 (百万美元)	上年度排名
225	晶科能源股份有限公司	12,290.6	309
237	协鑫集团有限公司	11,326.7	—
243	晶澳太阳能科技股份有限公司	10,850.5	303
299	阿特斯太阳能有限公司	7,456.6	364
344	阳光电源股份有限公司	5,984.6	471
415	大全新能源有限公司	4,608.4	—
435	东方日升新能源股份有限公司	4,368.3	—
494	合盛硅业股份有限公司	3,516.8	—

立智能制造标杆 东方日升上榜浙江2023年未来工厂试点企业名单

8月17日，浙江省经信厅为深入实施数字经济创新提质“一号发展工程”，按程序组织遴选确定30家企业为2023年未来工厂试点企业。东方日升作为全球领先的光伏智慧能源整体解决方案供应商，凭借卓越的企业实力与全新一代信息技术的充分应用，成功打造了未来工厂，成为浙江省引领智能制造的新典范。此次荣登榜单，无疑是对东方日升在数字化融合建设方面卓越实力与不懈追求的极大认可。

“未来工厂”是指广泛应用数字孪生、物联网、大数据、人工智能、工业互联网等技术，实现数字化设计、智能化生产、智慧化管理、协同化制造、绿色化制造、安全化管控和社会经济效益大幅提升的现代化工厂。

公司以“日升大脑MetaFactory”作为数字化转型核心，实现跨基地网络化协同、全量设备纳管、创新应用赋能、可视化管理四大子任务，有效驱动了企业生产方式变革。以数字孪生技术为例，公司凭借利用该技术对工厂进行全要素虚拟重现，实现了综合智能管控一张图。通过生产效能全链监控、能源消耗精准统计、异常状态瞬时感知，辅助企业快速决策，生产效率大幅提升。此外，东方日升在未来工厂中部署了15条5G+AI质检产线，通过5G加载每张300M以上的照片上传至边缘云，满足8秒以内节拍需求。该智慧智能化产险的引用，不仅有效规避了传统人工质检易导致视觉疲劳、误报漏报、带来二次损伤，及肉眼无法发现的PL隐裂、热斑等产品问题，更关键在于将原来三班的倒生产模式切换到24小时全天候自动检，生产效率直线提升近30倍。得益于“日升大脑MetaFactory”+5G八大创新应用，东方日升未来工厂已实现设备故障处理时间减少70%、OEE效率提高50%，缺陷漏检率<0.2%。

面对日趋激烈的产业竞争格局，企业通过智能化转型是降低自身运营成本、提升效率、加强核心竞争力、实现价值链和业务模型创新的关键手段。未来，东方日升还将进一步加快自身数智化转型步伐，通过前瞻探索和把握更加精准的智能制造标准，推动光伏产业进阶，示范引领更多传统制造业实现高端化、智能化、绿色化发展。

2023年浙江省未来工厂试点企业名单

序号	企业名称	所属地区
1	杭州钱江制冷压缩机集团有限公司	杭州市余杭区
2	浙江万向精工有限公司	杭州市萧山区
3	杭州富芯半导体有限公司	杭州市富阳区
4	浙江艾罗网络能源技术股份有限公司	杭州市桐庐县
5	宁波旭升集团股份有限公司	宁波市北仑区
6	宁波江丰电子材料股份有限公司	宁波市余姚市
7	锦浪科技股份有限公司	宁波市象山县
8	东方日升（宁波）光伏科技有限公司	宁波市宁海县
9	浙江长江汽车电子有限公司	温州市高新区（经开区）
10	温州市金田塑业有限公司	温州市龙港市
11	正大青春宝药业有限公司	湖州市德清县
12	微宏动力系统（湖州）有限公司	湖州市南太湖新区
13	恒林家居股份有限公司	湖州市安吉县
14	嘉兴隆基乐叶光伏科技有限公司	嘉兴市秀洲区
15	火星人厨具股份有限公司	嘉兴市海宁市
16	兰钧新能源科技有限公司	嘉兴市嘉善县
17	绍兴电力设备有限公司	绍兴市柯桥区
18	浙江海亮股份有限公司	绍兴市诸暨市

光伏BU马来西亚基地获得ISO/IEC 17025(SAMM)认可资质

东方日升光伏BU马来西亚基地组件实验室收到马来西亚标准局（JSM）的正式证书，表明该实验室已顺利通过SAMM资质评审，成为迄今在马来西亚境内第一家获取该项殊荣的光伏实验室，这也是继2022年12月马来西亚基地实验室获得UL WTDP目击实验室资质后的又一权威性评审机构的认可。马来西亚标准局对此予以高度评价并表示，作为马来西亚光伏企业第一家获得此资质的实验室，东方日升光伏BU马来西亚基地组件实验室检测能力已达到国际认可水平。

马来西亚标准局（JSM）是马来西亚唯一的、最权威的实验室评审机构。通过SAMM认可表明实验室具备按照有关国际认可标准开展检测服务的技术能力，等同于中国国内“国家认可实验室”（CNAS认可），将被列入SAMM的获准认可机构名录。同时，SAMM是国际实验室认可合作组织（ILAC）和亚太实验室认可合作组织(APLAC)的互认协议成员。获SAMM认可，实验室在出具属于认可范围项目的检测报告时，可加盖SAMM认可标识，所出具的检测报告具有权威性和国际公信力，能够获得众多签署互认协议方国家和地区认可机构的承认，有利于增强市场竞争力，赢得政府部门和社会各界的信任。

东方日升光伏BU马来西亚基地组件实验室成立于2022年5月，占地面积约1300平方米。实验室各项规章制度健全，有明确的岗位责任制和完善的管理体系；实验室对影响检测结果的因素进行有效的控制，确保检测质量；实验室在测试过程中严格遵循IEC61215、IEC61730等行业国际标准，本着精准、求实、专业、创新的原则和对客户及社会高度负责的态度，及时向客户提供科学、公正、准确的检测报告。

东方日升光伏BU组件研发中心高级总监表示：“本次认证意义重大，它标志着东方日升在增强光伏测试领域专业性和提升国际认可度两个方面取得了重要成果。东方日升光伏BU马来西亚基地实验室将继续依照IEC标准进行规范测试，对产品质量进行严格把控，公司也将在此基础上，不断完善整套产品监管体系来确保产品质量安全，从而提升客户对东方日升产品的信任度，同时进一步提升公司竞争力。”



■ 赋能绿色创“芯” | 东方日升210组件登顶芯碁微装

7月24日，全球领先的光伏智慧能源整体解决方案供应商东方日升宣布，公司为合肥芯碁微电子装备股份有限公司（以下简称“芯碁微装”）供货的1.1MW光伏组件已成功按期完成交付，供货组件为高效210泰坦系列，市场认可度持续提升。

基于产品更高发电量、更高装机量的特点，高耗能工商业是东方日升210组件重点应用领域之一。此次的客户方芯碁微装坐落于合肥市高新区，是一家专业从事以微纳直写光刻为技术核心的直接成像设备及直写光刻设备的研发和生产的公司，其高科技装备生产属性毫无疑问属于高耗能单位。在双碳目标引领下，如何高效用能、绿色用能成为芯碁微装阶段性重点任务。光伏项目可充分利用厂房屋顶大面积闲置空间，所发电力绿色环保，可高效赋能芯碁微装绿色升级。经多方比较，客户方选用东方日升210泰坦系列光伏组件用于项目建设，更低的度电成本是泰坦脱颖而出的关键所在。

泰坦系列组件基于210技术平台，采用独特低电压电路设计，同步采用多主栅、无损切片、半片封装等多项核心技术，拥有超高发电性能、高可靠性及强安全性等多维性能优势，适用于多元应用场景。210组件功率与效率显著领先同类型产品，相同面积下装机效率更高，从而减少支架、线缆等相关成本，叠加更高的发电总量，使度电成本显著下降，初始投资成本低，长期收益率高且稳定，是目前工商业项目的优质之选。

高效能组件搭配东方日升专业团队项目全周期一流服务，最大程度保障客户利益。项目并网运行后，可显著降低客户方用能成本，绿色用能也将有力助推芯碁微装品牌形象升级，为其生产的高科技装备赋能绿色附加值。东方日升坚持以客户需求为中心，助力各行业客户低碳发展，共赴碳中和绿色未来。

■ 国家电投5.86MW户用项目EPC落地！东方日升高效组件再造标杆案例

7月4日，全球领先的光伏智慧能源整体解决方案供应商东方日升宣布，由公司提供高效组件的国电投儋州市户用光伏第四标段5.86MW项目成功并网运营，所发绿色电力可满足当地约400户居民用电需求。项目将有效赋能当地实现电源结构调整，提高可再生能源利用比重。东方日升光伏组件优异的发电表现获得客户点赞认可，也将对该地区更多清洁能源发电项目投建起到示范引领作用。

儋州市户用光伏发电项目系由国电投(海南)交通智慧能源有限公司建设，项目位于海南省儋州市，二期至十期规划容量为40MW，拟采用“全额上网”运营模式，利用村级屋面铺设光伏组件。其中，四期项目位于儋州市海头镇，建设规模容量总计为5.86MW，涉及分布式户用屋顶约400户。

建设单位作为中央直管的特大型国有重要骨干企业国家电力投资集团有限公司（简称“国家电投”）二级单位国家电投集团海南电力有限公司的控股公司，在EPC工程招标及硬件设备选型上延续着集团的严格把控标准。东方日升凭借强劲的垂直一体化产能优势、享誉海内外的领先技术水平等多维综合实力，承担起项目第四标段组件供应的重要工作，公司充分结合项目实际地理环境特点，优选高效PERC光伏组件，积极克服不利因素所带来的影响，高质量、高标准推进工程建设，该项目成功于5月底实现全容量并网运营，并获得客户的超高评价。

据测算，儋州市40MW户用光伏发电项目全部建成后，每年可为电网提供清洁电能48375.18MWh。与同容量燃煤电厂相比，以火电厂发电标煤耗0.312kg/kWh计算，每年可节约标煤15093.01t，相应可减排温室效应气体CO₂约38903.46t，减排SO₂约109.32t，减排NOX(以NO₂计)约116.13t，年减少粉尘排放18.91t。

东方日升表示，未来公司仍将坚持以客户为本，继续发挥整体思维与实力优势，与产业链上下游合作伙伴通力协作，以推进更多样板示范性项目落地，赋能用能结构持续不断优化，保证人们美好生活。

■ 中国绿色建材认证！东方日升BIPV产品获批



8月22日，东方日升BIPV专利研发的工商业建筑光伏解决方案——超能顶，户用建筑光伏解决方案——叠加式超能瓦、平铺式超能瓦，通过中国国检测试控股集团股份有限公司(简称CTC国检集团(603060))严格的产品审核，产品属性满足绿色建材标准，成功获颁中国绿色建材产品认证证书，荣列光伏建筑领域绿色建材企业队伍。

中国绿色建材产品认证体系是由市场监管总局、住建部、工信局联合建立的认证体系，东方日升BIPV三款产品以建材标准符合国家相关技术要求和标准，获得绿色建材产品认证资质认证，成为具备“节能、减排、安全、便利和可循环”特征的绿色建材产品，纳入住房和城乡建设领域绿色建材有关应用要求主要的采信范围。

东方日升BIPV本次通过绿色建材认证的工商业光伏建筑解决方案——超能顶，是东方日升BIPV推出的综合型光伏建筑系统，独特的740瓦型结合专配尺寸的双玻无边框组件，8100pa的抗荷载能力、A级防火、超强防水、抗超强台风……超能顶BIPV系统兼顾绿色发电与建筑安全属性要求，

“绿色建材”认证实至名归，已受过多个大型项目考验。

秉承超能顶的设计标准，东方日升BIPV细分工商业建筑市场需求，最新推出了最具性价比的聚能顶BIPV系统、防水型的赋能顶BIPV系统，均以绿色建材为标准的同时，在各自细分领域各有所长。聚能顶的聚收益特性使其成为东方日升BIPV最具性价比的光伏建筑解决方案，赋能顶的双重防水结构则在GB55030建筑与市政工程防水通用规范防水要求下大放异彩，不同应用场景给用户带来不同的产品体验。

本次获得认证的户用光伏建筑解决方案是为东方日升BIPV专利研发的叠加式超能瓦以及平铺式超能瓦，同属超能瓦系列，主要针对别墅、民房等应用场景，产品性能以高度还原建筑形态见长，涵盖竖铺式、横铺式安装结构，满足用户多样化建筑需求，充分发挥个性化、美观优势，契合户用建筑风格。

此外，东方日升BIPV针对国风建筑，还推出了单曲超能瓦BIPV系统，不同于现代风格的叠加式、平铺式超能瓦，单曲超能瓦将光伏发电技术植入筒瓦结构设计，正背面玻璃封装，叠加拱形受力优势，产品优势明显，具备优良的抗冲击性能，抵抗冰雹等极端天气；波谷结构，形成天然的排水通道，屋面即时排水；此外其部件无可燃材料，防火性能同样优异，成为东方日升BIPV国风型光伏建筑系统首选。

■ 东方日升2023届管培生“新昇力计划”训练营

经过10天的训练营生活，2023届第一批管培生们收获颇多，也迎来了仪式感满满的结营仪式。课堂上的知识盛宴、体训时的意志磨练、团队间的守望相助、放松时的欢声笑语……都将成为最美好的回忆。从初次见到并肩作战，从稚嫩的脸庞到坚毅的目光，他们经历了怎样的美好时光？让我们一起来看看吧！

东方日升为管培生们设计了内容丰富、节奏紧凑的训练营课程体系，从体能训练、公司业务、企业文化、行为规范、职业规划等多维度展开培养赋能，管培生在知识的海洋中遨游，汲取成长的经验值！

管培生们组团打卡宁海的美景美食，沉醉其中，在宁海的角角落落留下了青春的印记，也在与东方日升党委联合的公益活动中，将充满爱心与责任的种子埋在心间。

每一次、每一天的练习，只为绽放的瞬间。小品《少爷和我》、rap《危险派对》、光影秀《父亲的散文诗》、影视剧配音《魔改版亮剑》、情景喜剧《饭局也疯狂》、话剧《卖火柴的小女孩》、射箭《花式武射》等丰富多彩的节目，成就最闪耀的自我！演出在温馨的生日会中落下帷幕！

7月15日，2023届管培生“新昇力”计划训练营（第一批）迎来了盛大的结营仪式！集团副总裁徐敏、全球质量及客服中心负责人、光伏BU人力资源部总监、组织及人才发展部副总监等领导莅临现场，共鉴管培生的精彩蜕变！

来自光伏BU人力资源部的经理作为导师代表发言：我们将“以人为本”作为第一导向，始终以培养人才为己任。在立德、尽才、容错中，为日升这家有梦想的企业培养出更多有梦想的人才！导师团队代表庄严宣誓，将持续为管培生的职场生涯赋能！

管培生代表和导师代表上台，进行隆重的拜师仪式。导师们完成新昇力量的培养接力，将用经历、经验、知识浇灌管培生的茁壮成长。

组织及人才发展部主管，进行管培生培养方案的分享，将3年的长期培养赋能计划娓娓道来，公司将帮助管培生找准定位、快速成长！

集团副总裁徐敏发表总结致辞：从学生到职场人的完美蜕变，开启了你们人生路上的新征程。希望大家扎根日升，能干、勤干、精干、实干、干赢未来！在新项目的挑战与历练中，融入日升，厚积薄发，绽放青春与梦想！

终点亦是起点，管培生们正踌躇满志，蓄势待发。愿每一位管培生，心存希冀，目有繁星，追光而遇，沐光而行。他们将逐步走进日升、融入日升，开启人生的另一段精彩旅程，也让我们共同期待第二批管培生的到来。日升将会与他们有怎样的故事？敬请期待。



■ 绿能小精灵 童趣欢乐多 | 东方日升第五期小候鸟夏令营活动

佳木繁荫，夏意盎然。我们在热情似火的八月相聚，怀着憧憬与向往，一起奔赴梦想的山海。这个八月，我们种下希望。这个八月，我们收获成长。

童年，人生的出发点，彩虹一样美好的回忆；童年，像哆啦a梦的口袋，装满了稚子童心，装满了梦幻想象，也装满了无限可能与成长，令人回味无穷。

6天的夏令营时光中，日升小候鸟们积极地在知识的海洋里遨游，在实践的丛林中探索，在思考的花园里感悟，最终增长了知识、拓展了视野、坚毅了品格、超越了自我。

老师们无微不至的照顾、尽职尽责的悉心陪伴，为孩子们的茁壮成长，插上有力的翅膀。

光伏知识学习、绘本阅读、音乐课程、安全教育、走进消防大队、小小牙医之旅、科学小实验……一辆满载知识的列车，带着小朋友周游多彩世界。

要想知道梨子的味道，就要亲口尝一尝。不同形状的水饺在孩子们的小手中成型、绽放，他们体验到动手动脑的乐趣、智慧创造的美妙。

飞溅的水花是斑斓夏日的点点激情，是欢呼雀跃的小小童心，是难以忘记的趣味童年。小朋友们手握水枪，你追我赶，这是属于他们的活泼烂漫。

“我在小小的花园里，种小小的花，期待和你一起呵护它长大”。家长与小朋友，大手牵着小手，欣赏园内优美景色的同时，一边享受美食，一边进行有趣的亲子互动，温馨在蔓延，快乐在升级。

8月26日，此次小候鸟夏令营活动在盛大的结营仪式中圆满落幕。

船的力量在帆上，人的力量在心上。小朋友们在舞台上，自信从容，或演奏歌曲、或齐声合唱、或优雅独舞、或朗声诵诗……那一刻的他们光芒四射。

榜样像一盏灯，照亮前方的道路。此次小候鸟夏令营中，小朋友们都表现优秀，顺利结业，同时也涌现出了一批优秀学员，激励着小朋友们不断进取、不断成长。

东方日升组织及人才发展部副总监为老师们颁发礼品并敬献锦旗，感谢老师们6天的辛苦付出。

小朋友们开心的笑容，是我们最大的欣喜与满足，愿小朋友们能够快乐成长，拥有一个幸福的童年，同时在心里种下一颗东方日升的种子，长大后追随爸爸妈妈的脚步，为伟大绿色新能源事业贡献一份力量。

小候鸟夏令营的诗篇已经画上圆满句号，成长的故事却还在继续。祝小朋友们未来能够见识更美的世界、登上更大的舞台、成为更好的自己，我们下个暑假再见！



02

进攻

【编者按】

历史的车轮滚滚向前，时代的潮流浩浩荡荡。站位决定方位，格局决定结局。思路决定出路，争先决定领先。历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。日升人拒绝躺平，让我们以最佳的状态及执行力，进攻，进攻，再进攻！



在干贏的道路 上持续进攻

聚光硅业/邢志超

我们是一群拥有利爪和獠牙的战狼；我们是一支剑锋所指，所向披靡的团队；我们是勇攀高峰，不达目的不罢休的勇士！

2023年初，随着多晶硅行业产能的不断释放，内卷加剧，市场交易价格持续走低，甚至一度跌破了行业盈亏平衡点。困境既是挑战，也是机遇。面对困境，我们唯有主动出击，攻克难关，才能干贏未来。降本增效、提质提量是我们进攻的方向。

要想克服困难，首先要直面问题。老工艺、老设备、高能耗、高成本，无一不是挡在我们面前的大山。针对这四座大山，我们展开了全面剖析，深入研究，层层梳理，快速高效地形成作战方案，向困难发起进攻。

通过团队的不懈努力、精诚协作，我们的产量同比提升36.9%；质量实现了电子级产品的从无到有，再到百分之百的产出率，达成两个等级的跨越；成本每个月都在刷新历史最佳成绩，在8月份，月均成本较去年年均成本同口径降低27%，煤单耗降低51.3%，三氯氢硅单耗降低50.3%，水单耗降低31.7%，电单耗降低16.8%，硅粉单耗降低15.8%。

进攻取得了阶段性的成果，然而在这期间我们也遇到了很多难啃的骨头。比如，还原炉在生成硅棒的过程中造成了大量热能流失，而在业内许多新项目新工艺的设计中，能够很好地将这部分能量进行回收利用。如果我们也利用起来，将非常有利于总体能耗的降低。经过大量的咨询调研、

现场测量规划、计算模拟实验，最终我们决定通过改造还原炉夹套水的方式，将部分热量加以利用。通过夹套水来副产蒸汽，提高自产蒸汽的产量，减少锅炉蒸汽的使用量，从而达到降低煤耗的效果。目前，该项目正在进行，我们进攻的脚步从未停歇。

“善战者，立于不败之地，而不失敌之败也”，语出春秋时期军事思想家孙武所作《孙子兵法·军形篇》。其大意为：善于打仗的人，不但使自己始终处于不被战胜的境地，也决不会放过任何可以击败敌人的机会。

进攻是我们的主旋律，但我们并不是闷头苦干，市场环境变幻莫测，要求我们因时而变，因势而导，打破惯性思维，走出舒适区。经过大量的精密计算和充分的市场调研，我们决定通过不断提升还原致密料的比例，增加复投料的产出等方式，提升产品的品质，增加销售收益。进攻，要勇猛和智取相结合，要用最小的投入，争取最大的战果。

进攻，进攻，再进攻，在干贏的道路上持续进攻！战鼓声声催人征！昨天的成绩已然成为历史，新的挑战接踵而至，我们要把团队打造成钢铁军团，把系统优化再上新台阶，把成本做到极致，放眼全球，迎接挑战。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。面临风险和考验，我们将持续发扬战斗精神，践行“业绩就是尊严”的价值观，保持进攻的姿态，向着“世界日升、百年日升”的战略目标前进！

从“狼团队”到 工作与进攻

聚光硅业/郝永杰

进攻！ 向着更好的未来！

双宇公司/周丹

广袤无垠的大草原上，惊恐万分的黄羊群被群狼包围。

只见狼群一个冲杀，尖蹄细腿的黄羊吓得四处逃窜……片刻后，扬尘散尽，“围猎场”安静下来，草地上留下数具羊尸，还有几只伤羊在无力地挣扎……

“坚决吃肉，绝不吃草”。狼团队强大的进攻性，就是这样让人又爱又怕。坚定的态度、明确的目标、强悍的执行力，是它们在进攻中展现出的魅力特点。这样强大的进攻，给我带来了无尽的震撼和思考：如果把“进攻”引入到工作中，会发什么？

工作是我们获得报酬、保障日常生活、获得成就感不可或缺的一部分，而进攻则是在工作中的一种态度和行动。

在工作中，进攻的态度可以表现为积极主动地承担责任和挑战：我们可以主动学习提升自己的技能，以适应不断变化的工作环境；我们还可以踊跃提出新想法、新建议，参与到各个项目中贡献自己的力量。

在工作中，进攻的行动可以表现为正向面对困难，争做“蚂蚁腿”不做“麻雀嘴”，积极果敢地行动，不畏艰辛地付出，由此实现“量变”到“质变”。

通过工作，我们有机会采取进攻的态势，实现自己的目标和梦想；通过进攻，我们则有极大可能在工作中取得成功、获得成就。把“进攻”引入到工作中将为我们的人生带来更多机遇和可能性！

进攻，是主动接近敌人并实施攻击？还是在斗争或竞赛中发动攻势？也许进攻不一定是个充满攻击性的动词，也可以是对于未来、对于美好的趋势。

三年前，新冠肺炎疫情突袭，社会生活一度“暂停”、生产“停摆”、民众“忧惧”，供给和需求双侧承压，挑战可谓前所未有，但国家给予了我们最坚强的后盾，人民也对祖国报有绝对的信任，终于，苦尽甘来，我们战胜了疫情，衰败萧条的经济逐渐复苏。疫情让我们错失了一个春天，却让我们向更加繁花似锦的夏季进攻。

在人生之旅中，迷航、随大流是如此轻易，从孩童时的咿呀学语，到上学的循规蹈矩，再到恋爱、结婚、生子，很多人都是按照传统规则度过自己平凡的一生，却很少有人反思自己究竟想要何种人生，沿途的各种声音让我们迷失方向，忽略了真实的自己。而我们所向往的人生，或许非常简单，比如与志同道合的朋友并肩前行，在暮年回首过往时不摇头叹息、充满遗憾……从现在开始，让我们做出改变，明确自己的目标，找到方向，然后迅速行动起来。相信吧，更好的自己已在路上，让我们向更好的自己、更好的未来进攻！

要知道，春天的道路充满泥泞，但每一颗青春的种子，都积蓄着生长的力量，随时会破土而出，开出最美丽的花朵。所以，不要犹豫，进攻！向着更好的未来！

进攻的愤怒

财务中心/杨翔瀚

“无事不登三宝殿”，是一句家喻户晓的俗语。

受这种句式的启发，我杜撰出这样一种说法——无愤不改自身行。

请注意，这里的愤怒并非指心里上的愤怒。心里上的愤怒是一种人人皆有的情绪，人生百态，性情无常，是人之特性，不需要我们去刻意控制隐忍。清代众多戏剧都将忍耐与抗拒怒火作为主题，那毕竟是封建年代的枷锁，我们平常人，依据常识行事也就够了。

我要说的并非是情绪上的愤怒，而是一种自我觉醒，一种进攻的态势，一种生命的震撼，一种心灵深处的不甘怒吼，一种人生路上的挣扎前行。

人生就像四季。有的人走到了春季，破土而出的新绿，尽态极妍的小花，象征着怒放的生命；有的人走到了夏季，满眼的郁郁葱葱，满眼的活力与热情，酣畅淋漓；有的人走到了秋季，苍茫沉郁，无法丈量广度与深度；有的人走到了冬季，木叶凋零，寒凝大地，从未知走向已知。人到了一定时期，就必须从稚嫩的春天中走出，直面人生。多数人无法承受夏季的酷热，有的便提前预支晚秋的萧索，甚至提前进入自己的寒冬。

脚步迟缓了，热情退却了，并不是因为他人的怒吼消失了，目光呆滞了，而是因为心中的激愤不见了。

37年前，东方日升新能源股份有限公司成立了，那时的公司面临着诸多挑战：同行的虎视眈眈，政策的日新月异，人民的审视质疑……在这样的大环境下，一些人退却了，在日升最需要他们的时候离开了，甚至投靠了竞争对手，违背了自己的承诺。但仍有许多人坚守在日升，他们艰苦奋斗，顽强拼搏，内心中充斥着激愤，用自己的双手和智慧为东方日升的冉冉升起添砖加瓦。很难想象那是一种怎样的昂扬斗志，能从无化有，由弱转强！

18年前，驶入快车道的东方日升再次遇到命运的挑战：电池片被垄断，出现“一片难求”的场景。为了打破僵局，公司购买大量先进仪器设备，开始自己造电池片！激愤在每个日升人的心中升起，为了公司，为了明天，他们定要把东方日升发展为世界日升！斗志在燃烧，热血在挥洒，在全世界的共同注视下，年轻且顽强的东方日升站起来了！

火焰不应该被平息，尤其是在它应当炽烈燃烧的时候！

唯有付诸行动，发起进攻，方可达成目标。我们所向往的、期待的，通通融入到进攻的态势中，这才是起航的开始。

东方日升在风风雨雨中砥砺前行，朝着世界日升、百年日升奋进，不忘初心，日夜不息。我想，人生亦是如此，当你遇到了前所未有的困难，请保持心中的激愤，披荆斩棘，一路向前，最终，你会见识到更广阔的天地、更优美的风景。



我在日升的进攻之路

聚光硅业/韩鑫悦

在竞争激烈的职场环境中，我们必须保持积极主动的态度，以应对接踵而至的挑战。面对瞬息万变的市场环境，要想取得好成绩，就必须培养进攻精神。在我的日升之旅中，我深刻领悟到进攻精神的重要性，学会了如何在面对挑战时勇往直前，打造卓越业绩。

1. 接受挑战，抓住机会

初入职场，我常常感到不知所措，一个接一个的任务挑战压得我喘不过气。后来，我学会将挑战视为机遇，勇于接受新任务，积极参与跨部门合作，逐渐积累了一些宝贵经验。

2. 持续学习，追求成长

在快速发展的行业中，不断汲取新知识是至关重要的。我始终保持对新知识和技能的渴求，主动参加培训，学习新技术，提升自己在变革浪潮中的竞争力。

3. 团队协作，共创佳绩

在进攻的过程中，我深刻意识到团队协作的力量，通过与同事紧密合作，我能够在解决问题时汲取更多想法和创意，攻克难关事半功倍。团队的共同进攻，不仅加快了个人目标的实现速度，也促进了整个团队的蓬勃发展。

4. 激发潜能，笃行奋取

在一次次的进攻中，我逐渐发掘自己的潜能。勇敢地面对挑战，积极地追求卓越，让我在工作中屡次突破自我，这种自信和自豪感，推动着我不断向前。

“进攻”对于一个企业员工来说，不仅是一种策略，更是一种生活态度。通过在日升之旅中保持进攻的态度，我意识到进攻的力量可以让我在职场中不断突破自己，创造无限可能。我坚信，在进攻的道路上，我会成为一名合格的工艺技术员，创造更加优秀的业绩！

明者因时而变 知者随事而制

 绿电建材/李莎莎

《孙子兵法》曰：“是故胜兵先胜而后求战，败兵先战而后求胜”，意谓“胜利的部队总是先有了胜利的把握才寻求与敌人交战，失败的军队总是先同敌人交战而后祈求侥幸取胜”。在这个瞬息万变的时代中，我们必须保持一种超越时空的眼光——放眼未来，以势待时、以时取势。于我个人而言，这不仅是一种职业精神，更是我坚持不懈的职业信条。

在接受日升企业文化熏陶的这一年多里，我逐步确定了自己的职业目标——成为一名优秀的交付型项目经理。我深知这是一个充满挑战与机遇的岗位，从销售拿到项目的那一刻起，协助完成合同的执行和产品交付就贯穿工作职责的始终，我需要把控住每一个细节，灵活应对每一个突发问题。

在以往的工作中，我给自己建立了清晰的工作流程：接到任务后先仔细研读合同内容，列出完成合同内容需要配合的部门名单，以及能在规定时间内完成任务的人员名单，并思考出提供给客户数据、报告的最佳频率。

“百尺竿头不动人，虽然得入未为真。百尺竿头须进步，十方世界是全身”。为了实现这个目标，我制定了详细的职业生涯规划。首先，我将通过提升自身的技术和管理能力，赢得他人的信任和尊重。其次，我将学会如何有效地领导团队、调动团队，让每个人都能发挥出自己的潜力。最后，我将努力提升自己的沟通和协调能力，以便在项目实施过程中能够处理好各种复杂关系。未来，我还需要完善的方面是在项目需要且有必要时介入投标环节进行合同质量提升工作；合理有效地运用项目管理知识、工具和技能，制定项目管理计划；参与客户原始规划设计，包括需求调研、需求分析，编制客户方需求解决方案，撰写相应的实施方案。

交付型项目经理需要去争取调动一切有利资源，然后组织大家协同工作，确保项目完美交付。回顾过往，在面对困难时，我始终积极寻找解决问题的方法，灵活调整策略；展望未来，我告诉自己要以更加积极的心态去迎接新挑战，以更加坚韧的意志去战胜新困难。希望我能够在日升实现自己的价值，向着理想的方向奋勇前进！

驾驭变革 引领成功

 光伏BU马来西亚基地/TEOH WAI LUN

激烈的竞争环境要求我们以更敏锐的目光来把握机遇，以更果断的步伐来迎接挑战。在这个充满变化的时代，我们不能被动应付，而是要主动出击，迎难而上，以进攻的态度在世界舞台上脱颖而出。

因势而导，积极应变

要想在激烈的竞争环境中立于不败之地，我们需要因时而变、因势而导，只有密切关注市场趋势和客户需求，才能及时调整策略，应对市场的不断变化。良好的适应能力是我们前进的必备条件，让我们能够在日新月异的变化中快速调整航向，抓住机遇。

团结协作，共肩进攻

发扬狼性文化意味着我们的团队拥有强烈的竞争意识和进攻精神，这种文化激励我们挑战自我、超越自我。我们要像狼群一样团结协作，发挥集体的力量，以高目标、高要求驱动自己的前进步伐。进攻精神让我们在市场中不断开拓，不断壮大。

温故知新，持续成长

日升的成功不是偶然的，而是源于每个日升人的努力和坚持。日升人善于从过去的成功和失败中汲取经验、吸取教训，持续成长。

展望未来，勇攀高峰

对于未来，我们应该有清晰的职业规划、明确的行动目标，并且不断学习、提升自我。在日升的团队里，每个优秀的日升人都将成为榜样，鼓舞我们力攀高峰，勇往直前。

实干笃行，共创辉煌

我们的共同目标是为个人的梦想而奋斗，为日升的发展而努力。分享自己的成功经验和前瞻规划，有利于激励全体日升人攻坚克难、实干笃行。在这个充满机遇和挑战的时代，让我们保持进攻的姿态，共创辉煌未来！

破图固而善进攻

光伏BU宁波新材料/万萧莹

在茫茫的大草原上，驰骋着一个野性的种群，它们嗅觉灵敏、听觉发达、善于奔跑；它们习惯群体狩猎，以矫健的身姿和强大的适应能力生生不息；它们团队意识强、协作能力优，立于食物链的顶端，傲视草原。它们就是狼，因此狼的形象成为了一种精神标杆，从而衍生出狼性企业文化。

时代日新月异，更迭变化间，有企业冉冉升起，有企业轰然倒下。要想在竞争的浪头下泰然前进，明哲保身固然理智，但也有可能画地为牢、止步不前，不如破自身之囹圄，以顽强和坚韧不拔的狼性精神因势而攻，闯出一片属于自己的天地。

善进攻，需要在思想上积极，行动上主动。思想决定行动，行动决定结果。初入日升的我，满怀对工作的热情，认真学习着岗位职责和业务技能。然而，我否认不了热情旁边那一团灰色的火焰，是害怕，是畏惧，是不敢沟通，它在安静地燃烧，无声地叫嚣着、嘲笑者我自己，这便是刚步入职场的我陷入的第一个囹圄。但每周晨会上所高喊的企业文化又时刻提醒着我——业绩就是尊严！每日映入眼帘的，是充满激情的同事；每日感受到的，是愉快的工作氛围。我渐渐被他们感染，开始主动融入他们的对话，开始虚心请教。“好问则裕”，不懂就问，困惑才能被一层层瓦解。良好的心态像一把所向披靡的宝剑，划破缠于身前的荆棘。我开始主动发表自己的观点，用“积极”引领自己，用“主动”迎接挑战，用“行动”实现目标……此时的我，似乎隐约懂得了“进攻”的意义。

善进攻，需要提升自我、实现价值。目标就是方向，行动就是力量，学习就是成长。我们要将“自我提升”作为一项重要工作来落实，在做好自己本职工作的同时，养成记录学习过程的好习惯，记录的形式可以是手记，也可以是电子存档。留下自己的学习痕迹，才能更好地温故知新、与时俱进。

善进攻，需要有忧患意识。“生于忧患，死于安乐”，居安思危、未雨绸缪才能使我们在激烈的竞争中立于不败之地。我们要学会在工作中总结，总结是对过程和结果的反思，有利于更好地指导下一次实践。曾子尚且“吾日三省吾身”，可见总结对于工作的重要性。在反思中进步，在进步中成长，我们要有长远的目光，不能满足于现状，而应站在更高的层面上去思考和谋划。从自己做起，从点滴做起，增强忧患意识，提高自身素质。没有危机，就罕有机会；没有危机，就难有进步。机会都是留给有准备的人，我们必须时刻保持清醒的头脑，不能懒惰懈怠、安于现状、固步自封，始终保持高度的危机感和紧迫感。

沙子微小，但只要聚在一起，就能成为高塔；目标高远，只要矢志不渝地追求，终会达成。在日升，我们努力拼搏、冲开囹圄、顺势而攻，相信终能“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”！



03

榜样的力量

榜样如峰峦，连绵不尽；
榜样如江海，滔滔不绝；
我们越过高山，方知山外有山，须不断进取；
我们涉临江河，方知静水流深，须胸有丘壑。
在东方日升有这样一群人，
他们躬身入局，挺膺负责；
他们踔厉奋发，笃行不怠；
他们初心不改，赤诚追梦。
耀眼的不止太阳的光芒，
还有他们努力的模样。
他们在晨曦中立下猛干、实干的坚定誓言，
他们在星光下为日升的发展钻研求索，
他们就是千千万万个你和我！
让我们跟随榜样的脚步，
凝聚力量，干赢2023！

踔厉奋发 不负韶华

记光伏BU滁州基地
工艺高级工程师
——陈江桦

文 光伏BU滁州基地/张晓艳



陈江桦，2018年7月加入东方日升大家庭，迄今入职已有5年，目前在我司光伏BU滁州基地301电池车间工艺部丝网段担任高级工程师一职，主要负责丝网段指标，解决产线异常，确保车间稳定生产，提升效率和产能，降低成本。

作为一名95后日升人，他和所有青年职工一样，有着自己的理想和抱负，他认为只有让自己真正融入到东方日升大家庭中，将实现个人价值和公司发展相结合，才能实现“每当东方日升时，我增能量你增值”。

在他的带领下，丝网工序正银单耗由80mg下降到71mg；效率由23.34%提升到23.40%；漏电量由0.21%下降到0.12%；细栅网版寿命由18万提升到20万；背激光打标时间与印刷参数优化单线产能由15.5w/天提升到15.9w/天。

青年的价值实现在于不断钻研、持续创新，以饱满的精神状态迎接工作中的每一个挑战，以务实的工作态度在平凡的岗位留下努力的足迹，祝愿每个日升人都能够不负理想，不负韶华。



脚踏实地 勇攀高峰

记光伏BU组件事业部
生产主管
——陈星阳

文 光伏BU义乌基地/叶锦蓉

陈星阳，2019年10月加入东方日升，现任东方日升光伏BU义乌基地生产部204车间主管一职。任职以来，他把工作当成使命，把优秀当成追求，即使是最普通的任务，也能够以最高的标准要求自己。他勤奋钻研、爱岗敬业、严格遵守各项规章制度，按时按质完成各项指标，荣获“2022年度优秀员工”称号。

作为技术人员，他严谨仔细、踏实肯干，不断提升自己的专业素养，虚心听取同事们的意見和建议，灵活运用专业知识解决各类问题和困难。在他的带领下，光伏BU义乌基地204车间月度平均产能破新高；同时，204车间月度实际制费相较于之前也有所降低，切实做到了降本增效。

作为管理人员，他重视培养和发展人才，帮助员工掌握各类知识、技能和技巧，鼓励员工大胆创新，尊重员工想法，不断提升团队整体实力；同时，他也十分注重上下级、同级间的沟通，致力于高效作业。在他的不懈努力下，204车间月度实际平均人效不断提升，大大提高了车间的工作效率和质量。

“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细”。要想获得硕大的胜利果实，就要从我们身边的小事做起，把一个个小的胜利果实聚集起来，才能获得更大的胜利果实。人生之旅不可能一马平川，亦没有捷径可寻，唯有一步一个脚印，才能抵达理想彼岸。在下半年里，陈星阳将继续保持优良的工作作风、勤恳尽责的工作态度，为客户而想、为企业而强、为员工而富、为社会而存。

勇毅笃行 锐意进取

记光伏BU滁州基地
工艺主管
——徐浒

文 光伏BU滁州基地/肖韵

徐浒，2019年9月加入东方日升光伏BU滁州基地电池车间，入职4年以来，对本职工作兢兢业业，注重个人成长，悟性强、学习能力好，能够很快适应新岗位，在新的职责区域可以立即开展工作，并在工作中取得良好成果。

从PERC到TOPcon行业技术路线的创新学习到完成TOPcon开线所需要的文件体系框架建设，落实公司由0到1的质变战略项目，徐浒承担着重要职责，并且以创新驱动持续发展，不断创造佳绩。他注重事实分析，坚持现场实践，保障TOPcon项目正常开线并稳定持续地投入生产。在领导及同事们的协助配合下，徐浒按时按质完成了各项指标，顺利开展降本增效项目，被评为“2022年度优秀员工”。

从技术人员转变为管理人员，他积极改进自己的工作方式，开展技能培训、差异化培养，帮助团队成员快速成长；热心分享成功经验，耐心倾听基层人员的想法，尊重并采纳不同意见；努力提升团队凝聚力，营造良好团队氛围，增强基层人员团队意识，为日升打造一支“敢想、敢干、敢拼”的团队。

以技术为支撑，过去的一年里，徐浒通过对石英舟多轮恶化实验验证，完善了石英舟操作标准化措施，中试线石英舟印由0.05%下降到0%；协助中试线效率提升，逐步优化方阻 $125\Omega \rightarrow 160\Omega$ ，产线效率 $24.55\% \rightarrow 24.85\%$ ；优化SE匹配窗口，叠加SE效率提升0.25%。

身为日升人，我们要坚定必胜的信心，锁定奋斗目标，在不断的总结和复盘中，勇毅笃行，勇攀高峰！以奋进的姿态、饱满的热情，全情投入工作，凝心聚力，再创佳绩！





千里之行 始于足下

记光伏BU滁州基地
生产组长
——刘浏

文 光伏BU滁州基地/赵静可

刘浏，加入东方日升光伏BU滁州基地两年有余，作为一名生产干部，担任组长期间始终坚持在生产一线，培养一线员工的操作技能，为生产指标的稳定提高打下了坚实基础。过去的一年中，她工作认真负责，快速接收并学习新事物，全身心投入到工作中，以优异的成绩被评为“2022年度优秀员工”。

“疾风知劲草，烈火见真金”。TOPCon开线起始，她不惧困难，想方设法克服产线各种问题，积极沟通协助。最终，在大家的共同努力下，碱抛工序单线产能从2.65W提升至10.2W，促进了产线的持续稳定生产；虽对岗位技能早已孰能生巧，但是她没有固步自封、止步不前，始终兢兢业业，自主学习新知识，增进对产线综合事项的了解；她敢于打破固有思维、开拓视野，提出分槽体换液方案，有效降低了换液时间；她主动分线别统计卡堵数据，积极协助设备优化改善，最终卡堵损耗由1.14%降至0.21%，卡堵次数从单班132次降至单班22次。

把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢才是成功之路。刘浏通常每天提前半小时到达车间，及时交接生产事项、高效早会、确定人员出勤、沟通设备相关事宜。在巡线时，她总是能够迅速检查出各项点检表是否出错，并且时刻关注着产线异常汇报、推动设备解决，从而保证生产线能够正常运转。

金字塔不是一天建成的，优秀的成绩也不是一蹴而就的。刘浏始终谨记“业绩就是尊严”，把工作当成使命，做好每一次巡检、填好每一张记录、算准每一个数据，在日升这个大家庭中，贡献自己的光和热，进攻的故事仍在继续……



佑启日升 千赢未来

记光伏BU异质结事业部
工艺高级工程师
——周翔

文 光伏BU异质结事业部/顾发武

周翔，东方日升光伏BU-异质结事业部工艺高级工程师，2021年10月加入东方日升大家庭，主要负责金坛106车间制绒段工序，研发量产技术转移工作，入职以来勤奋钻研、爱岗敬业，荣获“2022年度优秀员工”称号。

一大早我们就可以在办公室看到周工忙碌的身影，此时的他正被一群人簇拥着，原来是昨晚夜班的技术员和助工正在向他汇报产线的情况，遇到提问时，周工总是会耐心地为他们答疑解惑。提高人才储备质量，做好接班人培养也是他工作的一部分。每天他都会现场和厂商跟进项目进度，分析并解决目前项目出现的问题。当产线调试出现问题时，他会将工艺参数进行优化调试。除了现场的工作，周工还需要每天在实验室里做各种试验，以便达到降本增效的目的。去年研发线210改造后，他带领制绒团队解决了Top1不良弧形划伤，开发了硅片吸杂工艺，使效率差的原硅片达到正常效率水准，电池效率集中度变高，还有HJT薄片化，硅片厚度完成了150um→120um→110um的升级。在今年，他担负起了更重的责任——负责金坛二期异质结项目开线以及宁海南滨异质结项目开线。路漫漫其修远兮，周工将持续上下求索。

当我问他做好一名工艺者需要具备哪些品质和能力时，他是这样回答的：首先是干练、严谨、负责，其次是良好的逻辑思维和沟通能力。这些品质和能力在周工的身上皆有体现，我相信他一定会在自己的岗位上大放光彩。

对于一份工作的热爱不在一朝一夕，而在于年年岁岁的坚持。周工将以身作则，做好技术和产品的更新迭代，向着世界日升、百年日升奋进！

04

读享会



提高逻辑思考力，拓展创意思象力

——读《麦肯锡思考工具》有感

光伏BU常州基地/王丽金

麦肯锡咨询公司是世界知名的咨询机构，在里面工作的人总是给大众一种职业精英的印象，一个人只要在麦肯锡工作过就会被镀上一层金，身价倍增。同时，麦肯锡也确实产出了很多实用的理论和工具，引领职场人士前进。

这次我要推荐给日升小伙伴的书籍是大岛祥誉的著作——《麦肯锡思考工具》，这本书主要讲述了一种叫做“框架”的思考工具。在信息社会，我们的思维常常被各种标题党、快餐文化影响，导致我们的独立思考能力逐渐下降，思考趋于浅表化，我们甚至没有时间静下心来想一想就被牵着鼻子走，更遑论认真动脑思考了。而这种叫做“框架”的思考工具恰好能够帮助我们按照简易的步骤去思考，逐步养成良好的思考习惯。所谓“磨刀不误砍柴工”，只有学会思考才能保持清醒的头脑，在日常生活和职场中做一个“聪明人”。

本书列举了三种框架类型，分别是“对要素进行分解”框架、“把握流程”框架和“对比”框架。

- 1、“对要素进行分解”框架是采用“逻辑树”和“3C分析”方法，将问题和课题等板块分解为要素，把握其结构；
- 2、“把握流程”框架是采用“PDCA”和“价值链分析”方法，将工作的流程和事务的顺序细分为多个步骤并加以分析；
- 3、“对比”框架是采用“重要度/紧急度矩阵”和“定位地图”方法，从“价格”、“设计与性能”、“重要度”和“紧急度”等不同维度对问题进行分析。

书中还详细介绍了主要框架的用途，包括提高逻辑思考能力、拓展创意和想象力、找出解决问题的最短路径、制定市场营销战略、让组织与团队的成果最大化和制定经营战略六大模块。这本书是思考工具的集合，需要我们反复研读、不断练习和运用，直到养成良好的思考习惯。



合理运用工具，高效解决问题

——读《麦肯锡思考工具》有感



光伏BU宁海基地/高龙

第一次阅读虽然有点走马观花，但也感触颇深，受益匪浅。《麦肯锡思考工具》中阐述的道理，非常值得我们用心揣摩与推敲，并运用到实际工作中去。

《麦肯锡思考工具》是一本非常有启发性的著作，它向读者介绍了一系列麦肯锡咨询公司在解决问题和做出决策时使用的工具和方法。通过阅读这本书，我对如何在日常生活和工作中更有效地思考和解决问题有了更深刻的理解。

首先，书中强调了问题定义的重要性。作者指出，许多人在解决问题时常常忽略问题的本质，过早地陷入下一个步骤——制定解决方案。然而，一个清晰、准确的问题定义才是解决问题的关键。针对这一点，书中介绍了一些工具，如“5W1H”和“问题树”，可以帮助读者更好地理解问题的核心，并给出一种系统的方法来定义和分析问题。

其次，书中记录了很多常用的思维框架和方法，如“麦肯锡7S模型”和“四象限分析”，可以帮助读者快速理清目标，确定实现目标所需的关键要素。运用这些工具，读者将学会更系统地思考和分析问题，从而制定出更有针对性的解决方案。

此外，书中还介绍了大量用于决策分析的方法，如“决策树”和“场景规划”，可以帮助读者更准确地评估不同决策带来的风险和回报，从而在不确定的环境中做出明智决策。

总的来说，《麦肯锡思考工具》使我受益匪浅。我相信，通过不断实践和运用这些工具，在不久的将来，我会成为一名优秀的问题解决者和决策者，也希望这本书能够被更多的日升人阅读，让我们共同提高思考和解决问题的能力，在日升实现自己的价值！

读好书，学会高效思考和解决问题

——读《麦肯锡思考工具》有感



双字公司/沈越

在职场中，我们免不了碰到各种各样的问题，最终决定职场晋升和自我提升的是我们的思维方式，也就是我们如何看待、思考和解决问题。

我最近阅读了一本书，叫做《麦肯锡思考工具》，书中提供了46个思维模型，从以下几个方面帮助我们提升工作效率：

- 1、提高逻辑思考能力
- 2、拓展创意和想象力
- 3、找到解决问题的最短路径
- 4、制定市场营销战略
- 5、让组织和团队的成果最大化
- 6、制定经营战略

书中介绍的思维模型，包括我们经常用到的SWOT分析、PDCA、5W1H、PEST模型等等。同时，通过分类和使用场景介绍，我们在工作中可以直接索引，从而提高思考及解决问题的效率。而且，书中的每一个思维模型都附有完整的案例和详细的使用方法和注意事项，降低理解难度，帮助读者学会使用。比如“PRPE法”就是通过先说结论来提高说服力，这个模型想要解决的问题是有逻辑地将信息表达出去，提高交流效率，使用方式是：Point（结论）、Reason（理由）、Example（事例）、Point（结论），按照PRPE的顺序来组织语言，其特点是从结论说起，关键在于理由。

《麦肯锡思考工具》在职场的应用场景非常广泛，建议职场人士平时可以多看看，或者是买一本放在办公桌上，有需要时可以直接索引相关思维模型，帮助思考和解决问题。



见微知著，开疆拓土

——读《麦肯锡思考工具》有感

 绿电建材/李莎莎

人与人之间的区别，不仅是“认知差别”，更重要的是“思维差距”。同样是摆放在地上的几块砖，大众看到的是一堆乱石，精英看到了它们的组成和作用，王者看到了它们正在构建起的摩天大楼。不同认知的人眼里，世界是完全不同的；不同思维的人，表现出来的行为也是完全不同的。目前，我在日升商务运营岗位实战了一年多，最大的感受是每次产品交付会遇到各种各样的突发问题，相信其他岗位的同事也一样，很多时间都花在解决突发问题上，那么如何才能高效高质地解决问题呢？高效高质地解决问题是一个人在职业生涯中不可或缺的技能，关于这一点，《麦肯锡思考工具》给了我们一个很好的思路。

《麦肯锡思考工具》主要分为六部分：逻辑思考、创意思考、解决问题、市场营销、组织管理、经营战略，这些都是日常工作中经常涉及的领域，书里给出的一些建议，例如确定问题和目标、分析问题和收集信息、提出假设和制定解决方案、制定执行计划和监控措施、持续学习和改进等尤为实用，相信学会这些思路和方法，我们在工作中一定会事半功倍。

我一直认为逻辑思维是一项需要不断加强的技能，逻辑思维强的人，能够自我评估需要做什么，并找出完成工作的最佳方式，而不是乱做一通，浪费时间、精力和成本。就拿交付工作来说，交付工作要全程参与供应链，包括物料交期、生产异常处理、产能问题、物流问题等等，有时候还牵涉研发进度。所以从事这项工作的人既要有解决问题的能力，又要前瞻性和计划性的目光，能够对风险点进行预估，从而做好预案。我们的逻辑思维越强，解决问题就越得心应手，同时试错成本也会大大降低。

认知偏见存在于每个人的脑海中，要增强逻辑思维，就必须意识到偏见的存在并保持开放的态度。当遇到突发状况时，我会记录下自己的思考过程，分析其他的可能性，从而得出更为合理的结论。

另外，书中提到的麦肯锡解决问题七步法中的“界定问题”告诉我们：处理任何问题，都要先确定问题的边界，否则就会造成问题无休止地蔓延，从而导致需要解决的问题不能被聚焦。处理问题前，让我们先问自己两个问题：我到底需要解决什么问题？解决问题的目标是什么？如果这个问题牵扯到团队，那么则需要团队成员一起讨论，并确定问题的边界以及解决问题的目标。很多问题得不到有效解决，主要是由于问题的边界模糊不清。

总之，我们要举一反三，创建创新自己的思维框架，通过运用《麦肯锡思考工具》中提到的思路和方法，提高我们的决策效率和质量，为日升创造更多价值。

博学笃行，知行合一

——读《麦肯锡思考工具》有感

 光伏BU义乌基地/叶锦蓉

《麦肯锡思考工具》是由麦肯锡全球咨询公司的合伙人编写的一本经典管理畅销书，广泛适用于各种商业领域。这本书提供了一系列实用的思考框架和工具，帮助读者在面对各种商业问题和挑战时，系统、有效地进行思考和决策，其中的思考框架和工具也可以与人力资源工作相结合，为人力资源工作者提供理论支持和指导。读完这本书，我受益匪浅。

首先，书中介绍的思考框架非常实用，于个人而言，这些思考框架能够帮助我更好地理清问题的关键要素，分析问题出现的根本原因，并找出解决问题的最佳路径。于公司而言，这些思考框架可以帮助人力资源团队全面思考和解决人力资源问题。例如，书中提到的“5力分析”框架可以用来分析全球劳动力市场的竞争情况和趋势，帮助人力资源团队制定并调整招聘策略；书中的“价值曲线”框架可以用来评估员工的绩效表现，帮助人力资源团队更好地做出晋升和奖励决策。

其次，这本书阐明了团队沟通和合作的重要性。书中的沟通和决策工具对人力资源工作有非常大的帮助，这些案例研究和实践指导进一步加深了我对团队沟通和合作的理解，并从中学到了一些新方法和技巧。人力资源工作者需要与各个层级的员工进行沟通和协调，而书中介绍的沟通和影响力技巧可以帮助我们与员工建立良好关系，并有效传达人力资源政策和变革计划。此外，书中的决策工具还可以帮助人力资源团队更好地评估和选择培训方案、福利计划和绩效管理系统等。

最后，这本书强调了全面思考问题的重要性。在日常生活中，我们常常只看到问题的表面，而忽略了问题的潜在原因。通过运用这些思考工具，我学会了更全面地考虑问题，将问题放在更大的背景下思考，从而找到更加全面和有效的解决方案。此外，书中提供的一些团队合作工具，非常有益于人力资源团队的发展。例如，团队绩效评估工具和团队建设框架可以帮助人力资源团队评估和提高团队效能，激发员工的创造力。

综上所述，《麦肯锡思考工具》使我收获颇丰，它不仅帮助我提高了思考和解决问题的能力，还给我带来了新的思维方式和工作方法。我向所有希望提升思考和解决问题能力的日升人强烈推荐这本书，让我们一起发挥主观能动性，从思想上积极起来，笃定目标，主动出击，向着“世界日升、百年日升”战略目标，百尺竿头更进一步！

05

文采巷

文采巷：

散文、诗歌、书法、绘画

信手指来热爱生活的日升人

将些许雅致安放于此，绽放光芒



即使逆风 也要扬帆

光伏BU义乌基地/柴田潞

朔风如解意，容易莫摧残。（北风如果能够理解梅花的心意，就请不要轻易地摧残她。）——崔道融《梅花》

雏鹰翱翔时会遇到逆气流，看不清前方的方向；溪水奔流时会遇到顽石，找不到要去的道路；梅花绽放时会遇到寒冷，开不尽她原本的姿态。我们为生活打拼时会遇到挫折，看不破前途的迷雾。

那边，茫茫雪岭，银装素裹，北风萧萧。大地黯然失色，却依旧挡不住那红梅勃然怒放！万千花朵都眷恋着春的温柔，唯有寒梅逆着气候，绽放在刺骨的隆冬，她注定要迎接环境的挑战，也注定要有不一样的风采。

这边，湛蓝无际的水面上荡着一只木船，船顶上飘着孤帆，承载着希望，驶向温暖的南方。夜晚，强风骤起，袭向这只无援的帆船。呼啸的北风像有力的魔爪，抓住了这只帆船，船身左摇右晃，仿佛下一刻就会支离破碎，被卷入深不可测的漩涡！这时，双桨探入冰凉的水中，挣扎着划动，尽管看起来像一只得病的笨鱼，却始终没有放弃。终于，白帆再次高高扬起，与北风较劲厮杀！良久，狂风战败退去，朝霞映红了胜利的白帆，长桨在水中越发欢快地划动，这只木舟注定会停靠在南方的岸边。

成年人的世界哪有容易二字，那狂风如同现实的重压，逼迫着我们努力前行；那白帆如同坚定的信念，支撑着我们披荆斩棘；那南方岸边如同美丽的梦想，引着我们步履不停。

一帆风顺的人生何谈精彩，人生路上的挫折终将把我们淬炼得更加完美！梅花力挺铮铮傲骨绽放寒冬；帆船亦锲而不舍驶向南方岸边；人生就算是逆风，我们也得扬帆！



躬逢盛世 矢志报国

光伏BU常州基地/陈楠

斧头劈鸿蒙，镰刀开天地；
红船劈波行，光辉照我心；
乌云渐退，苍山点翠。时代之长风，吹动自强的风帆。

中华民族实现了从“站起来”到“富起来”再到“强起来”的伟大飞跃。身为中国青年，躬逢如此盛世，怎能没有“十年饮冰，难凉热血”的矢志报国心呢？

敢上九天揽明日，欲赴寰宇探火星。“祝融号”的着陆是中国强盛的标志。汗水浇灌收获，实干笃定前行，一百年艰苦奋斗，一百年筚路蓝缕，国家的强大是一切的根基。中华民族凭借自己的努力，跨天堑为通途，从东方红一号到神舟五号，再到如今的祝融号；从2G落后，3G陪跑，4G跟上到如今的5G领先；从造不起汽车到如今制造业全球领先……一个个伟大的奇迹无不在向世界宣告：我们不再是东亚病夫，也不再是沉睡的病狮，我们是日渐强盛的新中国！

“好雨知时节，当春乃发生”。躬逢盛世，是我们的幸运；矢志报国，是我们的责任。红日初生，其道大光；河出伏流，一泻汪洋。我们要努力而有为，奋发而向上！如此，方能不负盛世，不负韶华。



以奋斗为底色 绘青春之画卷

包头硅业/曹津瑞

时代的更替中，始终不变的是奋斗者的身姿；历史的坐标上，始终清晰的是奋斗者的步伐。在机遇面前迎风起舞，在挑战面前见招拆招，让我们一同见证东方日升包头硅业工作者们绘制的青春画卷。

东方日升包头硅业开工至今，随着工程进度的推进，在工程整体进度上已经取得了很大成效。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，包头硅业原料环保组从工程动工开始，就密切关注工程进度，紧抓工程节点，主动出击，最终在原料环保区域取得了重大突破。循大道，至万里，有了新的突破口，工程进度稳步推进，原料环保组奋斗者们在风浪中坚定前行，在实干中追求卓越，在绝境中创造奇迹，以自身能力做基石，成功推进工程进度。

“愿为出海月，不做归山云”。原料环保组在保证原料环保区域工程进度稳步推进的基础上，积极推进厂家设备安装；在保证土建施工完成的基础上，积极打通安装设备，每日开展“碰头会”，协调解决现场出现的各类问题；在机遇面前主动出击，不徘徊、不犹豫；在挑战面前迎难而上，不推诿、不逃避；在风险面前积极应对，不畏缩、不躲闪。原料环保组上下一心、追求卓越、开拓进取，不断扩展区域工程，为工程项目注入活力。

如果要问这幅青春画卷中最亮丽的颜色是什么，答案一定是包头硅业原料环保组坚持不懈的赤诚之心。原料环保组以负责人为引领，分成供料小组、配料小组、环保小组，各组组长在其中起到模范作用，激励组员们在各自的领域发光发热。

理想的风会吹进现实，熬过的夜也会变成光。原料环保组的成长是我们每一个人的成长，从土建施工到设备安装，我们一步一个脚印，大步向前，以奋斗为底色，绘青春之画卷，历经沧桑而初心不改，饱经风雨而本色依旧，为更加美好的日升蓝图而奋斗！

此心安处是吾乡

包头硅业/郭小雨



忙碌的日子总是过得很快，我加入东方日升这个大家庭已经有一段时间了，每天都有不同的收获。这段时间，我最喜欢的便是和周围的工程师、老师傅们交谈，他们的工作知识、人生经历，无一不是丰富多彩的，而这些都是我从来都没有接触过的、全新的圈子。这其中，“想家”这个话题貌似总是绕不开。

家，或者更准确来说是家人，是他们心底埋藏最深的牵挂。他们在工作中认真严谨、雷厉风行，而与自己的家人、孩子视频时则是温声细语，思念之情溢出屏幕。他们说：“家之所以是家，是因为有家人。只要家人在身边，哪里都是家。”他们的话让我不禁想起了“此心安处是吾乡”这句诗来。

“此心安处是吾乡”，我第一次听到这句诗，是在《北京遇上西雅图之不二情书》的电影里。男主与自己的客户“爷爷”从“去国怀乡”谈到“此心安处是吾乡”；男主和女主的通信从“若教眼底无离恨，不信人间有白头”到“长恨人心不如水，等闲平地起波澜”，再到“云中谁寄锦书来”。若干的诗词佳句中，唯有“此心安处是吾乡”触动了我心底深处的温柔。

我想，在每个人的记忆里，一定都有这样一个有趣片段：小孩子跟着大人去亲戚家，天黑了，拽着大人的手，嚷着要回家，亲戚便逗孩子：“你家大人都在这里，你回家做什么？”而小孩子却不管不顾，仍是闹着要走，逗得满屋人捧腹大

笑……小时候，我们不明白亲戚的意思是说，家里的大人在哪里，哪里便是家。我们倔强地认为唯有自己的家，才能让自己心安。换而言之就是，哪里能让自己心安，哪里就是自己的家。

这让我又想起了另一部电影——《流浪地球》。我们看过太多的科幻电影，有诺亚方舟式的拯救、危机下的存亡抉择、劫后余生的希望、在星际中乘着宇宙飞船保留火种……而《流浪地球》恰恰给世界带来一场中国式科幻——带上地球，一起流浪。带着地球流浪，这个在观众眼里无比浪漫的计划、比诺亚方舟更疯狂的想法、让外国网友为之惊叹的设想，其实就根植在中华民族的精神内核之中一家。

流浪并不狼狈，也不意味着孤独，我们决定带着地球一起去流浪，是因为“此心安处是吾乡”。“此心安处是吾乡”出自苏轼的《定风波·南海归赠王定国侍人寓娘》。词中的歌妓寓娘，随意中人王定国被贬到岭南，不仅不以岭南生活之苦为苦，反以能与意中之人相处为乐，以一句“此心安处，便是吾乡。”来回答苏轼的“试问岭南应不好”，令诗人大为感动，赋诗相赠，流传千古。

工程郎，工程郎，背井离乡在外闯，四海漂泊习为常。现在，包头硅业新蓝图已然绘就，新征程击鼓正催征。我们始终坚定理想信念，在逆境与挑战中把握机遇，乘势而上。日升——我们的心安之所！心安之处，安心之人。此心安处是吾乡！



异质结技术先锋 —东方日升

光伏BU异质结事业部/张莹

远古尔,炽炽炎阳下,光芒照耀大地间。
行走斯,探寻清洁能,寻觅普光转电源。
百年未有大变局,新能崛起,亦存希望路。
绿树阴,碧水长流,光伏之路似云舒。
峦峰拔,翠竹飘香间,光伏竟是如此美丽宴。
工匠巧,运筹帷幄间,天下各族皆批零碳先。
光能焉,巧工而灵思,将日月尽纳于呼吸。
薄薄膜,形塑天地间,将命运重塑于产线。
古朝昔,异质结之技更新迭起,简工艺,四道工序列成行。
耳濡间,低碳环保总传频,叠叠层,高效质引未来音。
曙光照,恶劣之势无畏惧,低温行,安全可靠守长夜。
晨曦早,高双面率显能力,光电能,时空间交相辉映。
御风行,凌云之上游,异质叠层,顶天巅峰。
掌中力,流转天地中,这光伏之技,奉我乾坤。
东方日升,业界领航标杆。
量产可行,高性价超低碳。
创新前瞻,技术储备卓越,
崭新产线,规划布局完善。
功率攀升,组件腾飞高仰,
新型组件,力攀崭新高峰。
专利创新,突破行业壁垒。

OBB焊接,90微米不是梦!纯银用量少,争可靠技术,
24根升连接,串接无应力。

hyper-ion,引领行业新变革,东方日升,光伏领跑全先锋!



郑缘情

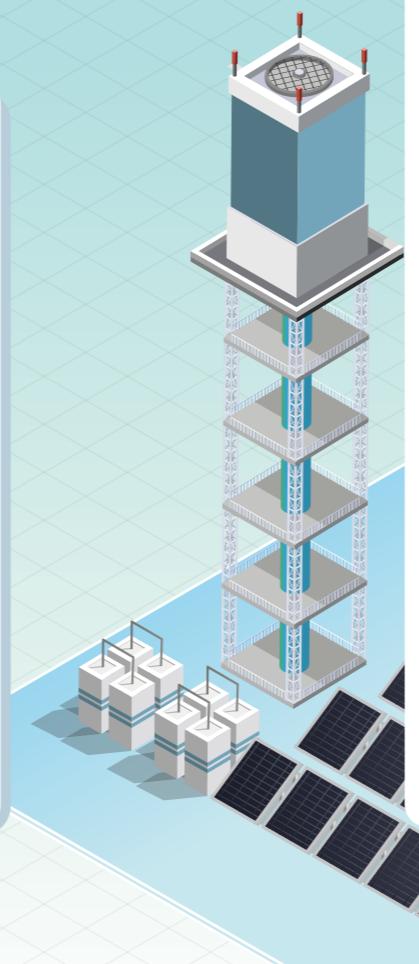
人力资源中心

作为2023届毕业生，东方日升是我人生中第一家正式入职的公司，企业文化专员是我的第一份正式工作。凡事第一次都会显得格外与众不同和庄重，就连心情也是既新奇又紧张。入职当天，我怀着一颗澎湃的心，仔细观察着日升，日升给我的第一印象是有朝气。

早上八点，盛夏的阳光照耀在日升飞扬的红旗上，与此同时，日升的员工们秩序井然地进行打卡，然后抬头挺胸地走入办公区，迅速进入工作状态，并开始有条不紊地处理工作，这种饱满的精神状态深深打动了我，让我看到了一个朝气蓬勃的日升。鲁迅先生曾经说过：“青年应当有朝气，敢作为。”公司亦是如此，应当富有朝气，这样才会生机勃勃，蒸蒸日上。

迄今，我入职已有半月，体验良好。住宿上，公司安排的宿舍，整洁舒适，让我在结束一天的工作之后，能够得到充分的休息；饮食上，食堂的饭菜荤素搭配，营养均衡，每周三还会发放水果和饮料，这纠正了我原本不太健康的饮食习惯；工作上，前辈们非常专业且和善，给予了我很多指导，使我能够更快地适应这份工作。除此之外，在生活中，我的同事们是一群非常可爱的人，他们幽默风趣，团结友爱，让我感到企业文化部是个温暖的大家庭，我爱它！

我来日升的时间不长，但我和日升来日方长。“每当东方日升时，我增能量你增值”。愿我的未来，日升的未来，如同旭日初升，其道大光！



高峰

光伏BU营销中心

新篇章的开始，作为刚刚踏入公司大门的新成员，我既兴奋又期待。光伏产业已发展成为全球化程度极高的支柱制造业，我国的光伏产业发展排在世界前列，光伏行业无疑是能源行业当中最具潜力的领域之一。

自从我加入日升以来，对公司的方方面面非常满意。首先，我被公司在技术创新方面的追求折服，这使我相信，在这个公司，我将有机会参与到令人收获颇丰的项目中，为客户提供优质的解决方案。此外，公司对员工发展的关注也给我留下了良好印象。我注意到公司为员工提供了各种培训和发展机会，以帮助员工不断提升自己的技能和知识。同时，公司的文化也是我关注的一个重要方面。从定期的技能分享会到户外团建活动，都展现出公司注重员工的专业成长和人际交流，这让我深刻感受到，日升不仅仅是一个工作的地方，更像是一个相互支持、共同成长的大家庭。我期待能够与这里的优秀人才共事，不断学习和成长。我渴望在这个积极向上的环境中，为公司的发展贡献自己的力量，同时也实现个人的职业目标。总之，这段刚开始不久的日升之旅充满了希望，我期待着在这里度过精彩的时光，书写属于自己的成功故事，为推动可持续发展贡献自己的力量。



熊楚

储能BU

东方日升被广泛认可为一家值得信赖的公司，在充满创新和变革的时代脱颖而出，离不开以下几点：

(1) 不断开拓市场：公司成立于1986年，至今已有37年的历史。从当初的橡塑制造商发展为如今的新能源行业巨头，得力于公司领导团队对市场的不断进取与开拓。当前公司的主要业务板块包括光伏制造、光伏电站、储能、智能微电网、新材料，LED等新能源的研究、开发、生产和销售。公司产品具有高效、环保、节能等特点，广泛适用于工业、商业和家庭用电。

(2) 持续投入研发：公司核心团队由一批拥有丰富行业经验和专业技术背景的专家组成，保证了公司在技术研发和市场开拓方面的领先地位。在技术实力方面，公司拥有很多自主知识产权的核心技术，并持续投入研发，不断推出具有创新性和领先性的产品并且先后获得国家级、浙江省省级、宁波市市级各项荣誉奖项。

(3) 致力提升产品品质：东方日升在行业内有着良好的口碑和声誉，被视为行业的领导者和创新者，背后离不开公司管理层的高效指引，多年来致力于提升产品性能和品质。

(4) 注重企业社会责任：公司积极履行社会责任，注重环保和可持续发展，在日常生产和行政办公过程中，推行节能制度，最大程度地节约资源和减少对环境的污染。此外，公司还通过捐赠、举办各种党建、公益活动，参与社会公益事业，回馈社会。这种积极向上的企业形象让大部分群众对日升持以高度评价。

总之，东方日升给我留下了良好的初印象，其持续创新的技术、广泛的业务范围、强大的技术实力、广阔的发展前景，让我对自己及公司的未来发展充满信心。展望未来，随着全球对可再生能源的需求不断增加，新能源行业将迎来更加广阔的发展空间，日升作为行业领先者，必定会保持强劲的发展势头，在新能源领域创造更多价值。



胡双双
光伏BU运营中心

东方日升，一家光听名字就觉得充满力量的公司。初入公司，看到公司的品牌理念——每当东方日升时，我增能量你增值，这句话就像有魔力一般深深映入我的脑海，每次听到、看到都觉得有一股强大的力量注入我的身体，激励着我不断攀登、不断向前。

新员工入职培训的军企文化课，让我回忆起学校的军训，那是多少年前？没想到自己这个年纪还能有幸参加这样的培训，虽然汗流浃背，但感受到了组织的纪律性，它锻炼了我们的体格、增强了我们的意志。所谓身体是革命的本钱，拥有强健的体魄才能打好仗、打胜仗。

企业文化部周老师对公司的介绍，让我看见日升这些年的快速发展：1986年成立、2006年转型生产光伏电池及组件、2010年深交所上市、2021年全球首发高强度合金钢边框组件、2023年“升阳光”高铁冠名列车首发……并获得了多项国家级公司荣誉，这些让我深深地感受到成为日升人的骄傲。

从公司门口进入，看到站姿挺拔的保安小哥，感受到公司的安保实力；从衣食住行的妥当安排，感受到公司的人文关怀；从各种各样的志愿者团队活动，感受到公司的社会责任感……往后的日子，我将与团队的小伙伴们携手共进、不断深耕，希望在日升这个大家庭实现“我增能量你增值”！



窦海军
流程与信息中心

2023年8月1日，我正式加入东方日升大家庭。入职3周，日升给我带来了许多美好的体验。

一、入职新体验

(1) 高效率，标准化工作流程。工作高效是日升给我留下的第一印象。新人报道时间是早上8点，在人事专员的引导下，10点的时候，我已经完成了所有入职程序，包括审核入职资料、签订劳动合同、领用办公电脑等。紧接着，10点10分，我出现在我们部门的周会中。如此高效的工作，离不开标准化的工作流程和细致的分工合作。

(2) 温暖的企业关怀。公司在新员工正式报到之前，就预先安排好了住宿，切实践行了以人为本的理念。

(3) 深入人心的企业文化，遵规守序的日升人。进入公司以后，我发现无需工作人员监督，大家都自觉按照规定的线路行走，并统一着装。在楼梯间、卫生间等公共区域，可以看到公司积极向上的文化宣言，这让我深刻感受到了公司的凝聚力。

二、工作展望

现在，我正在努力地了解公司业务，希望能够尽快成为公司合格的一员，用我的工作经验、IPD理念，提高日升的产品研发效率，尽快在日升创造出工作业绩，赢得尊严。



吕丹
财务中心

本人于2023年7月24日入职东方日升新能源股份有限公司，初入新能源行业的我，充满着热情和好奇心。国家出台相关文件，2030年实现碳达峰、2060年实现碳中和，使风电和光伏等新能源行业成为当今大势所趋的行业，于是，我满怀期待来到日升，希望在这个领域深耕细作，用自己的专业知识，为日升及新能源事业发展，贡献绵薄之力。

虽然入职不到1个月，但我真切地感受到日升对员工的关怀体现在每个细节。优良的宿舍环境，保证员工有一个舒适的休息场所；厂区划分为人行道，保证员工有一个安全的工作环境；健身房免费开放，保证员工有一个强健的体魄……通过新员工入职培训，我感受到日升是一家管理有序、具有社会责任感、发展潜力大的公司，我很荣幸加入日升这个充满活力、人才济济的优秀企业。在未来的工作和生活中，我会加倍努力、贡献自己的力量、实现自己的价值、跟公司共同成长，同时完成自己的成长蜕变。



于雪
光伏BU运营中心

作为东方日升新能源股份有限公司的一名新员工，我感触良多。

首先，东方日升是一家专注于新能源开发和应用的公司。公司成立于1986年，致力于推动可持续发展，提供清洁能源解决方案，在太阳能、风能、水能等领域具有丰富的经验和技术创新，不断推出符合市场需求的产品。我为能加入这样一个积极向上、有着强大技术实力的公司感到骄傲和荣幸。

其次，东方日升注重企业文化建设。在公司内部，员工被视为最重要的资产之一，公司为员工提供良好的工作环境和福利待遇，尊重员工的个人价值和发展需求，并鼓励员工积极参与团队合作，营造开放、包容、互助的工作氛围。同时，公司也非常重视员工的职业发展，为员工提供广阔的学习和成长空间，通过培训、晋升等方式激励员工持续进步。

另外，东方日升以关怀社会为己任，彰显爱心企业担当。多年来，他们积极参与公益事业，关注环境保护和社会福利。作为一个新能源公司，他们的产品和解决方案本身就是对环境的友好选择，可以帮助人民群众减少对传统能源的依赖，降低温室气体排放量。此外，公司还组织员工参与各类志愿者活动，支持教育、扶贫等社会公益项目。这种积极的企业社会责任意识使我更加坚定了对公司的认同感和归属感。

综上所述，作为东方日升的新员工，我对公司怀有很高的期望和热情。公司在可持续发展领域具有强大的技术实力和丰富经验，同时注重营造积极向上的工作氛围、践行社会关怀理念。我相信在这个充满活力和挑战的工作环境中，我能够不断学习、不断成长，并为推动伟大绿色新能源事业的发展，贡献一份力量。

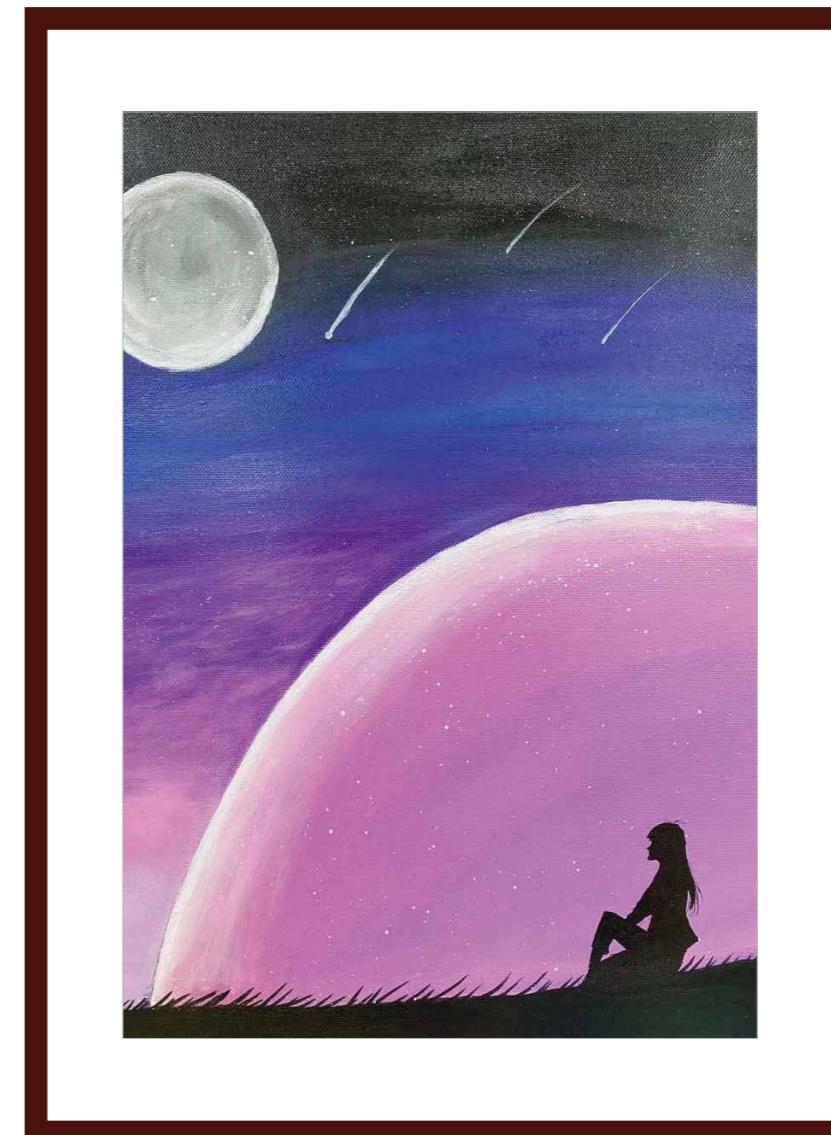


06

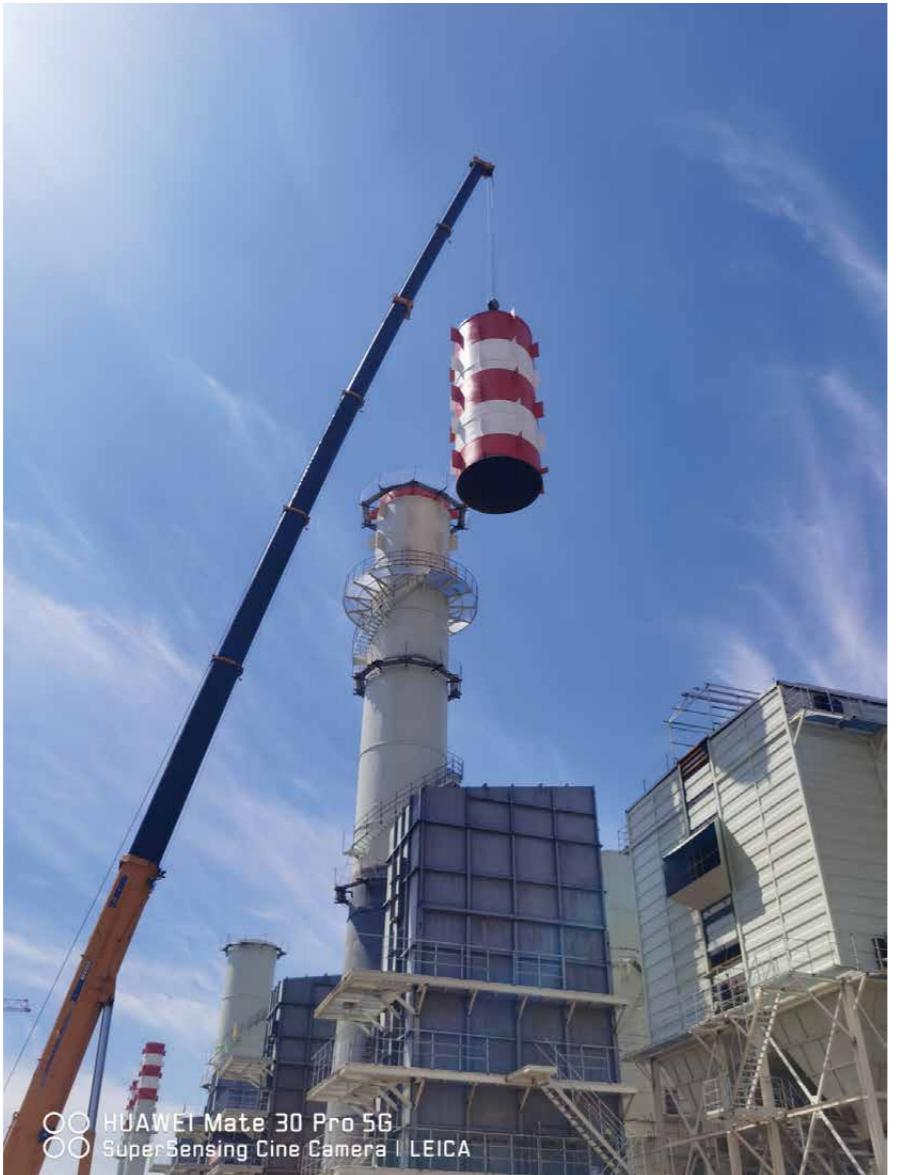
五彩日升



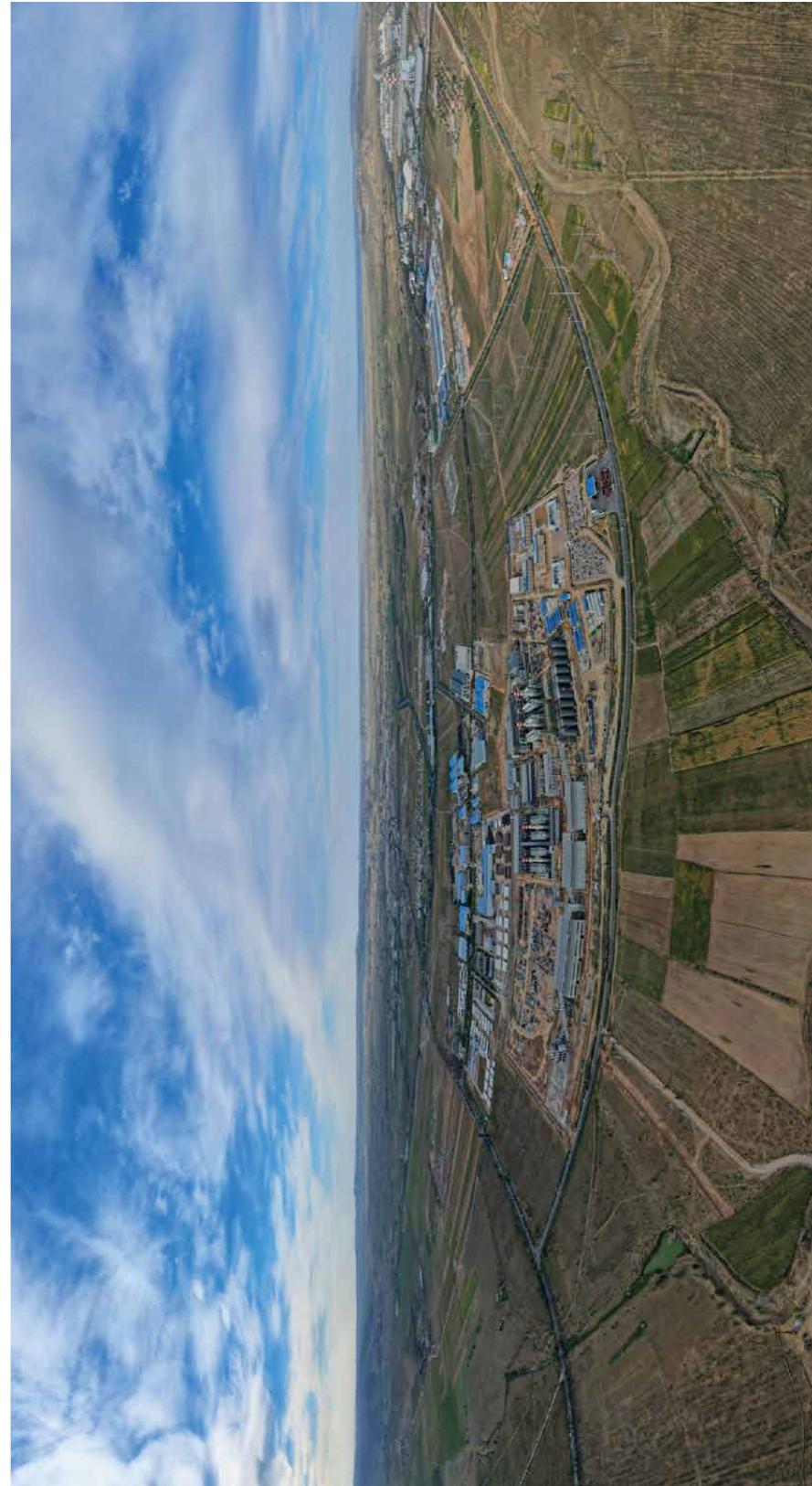
《秋实》
曹文 手绘



《心怀浪漫宇宙，也珍惜人间日常》
张晓艳 手绘



《合拢》
李帅 摄



《草原之光》--包头硅业全貌
升势编辑部 摄